



Studio Filippi
Consulenti d'impresa
Viale Dieci Martiri, 37
36100 Vicenza
Linea 1: 0444 525824
Linea 2: 0444 231183
Fax: 0444 809824
www.studio-filippi.it



Circolare 20 2012

Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.

Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.

affronteremo oggi il seguente argomento:

- Apprendistato: avvertenza per le aziende che provvedono di persona al collocamento del proprio personale

Il **Ministero del Lavoro**, in risposta all'**Interpello n. 16/2012**, chiarisce che la richiesta del **parere di conformità all'ente bilaterale**, prevista da alcuni accordi di recepimento del nuovo **Testo Unico sull'apprendistato**, non rappresenta un obbligo per il datore di lavoro ma una opportunità di "certificazione della bontà" del piano formativo predisposto dal datore di lavoro per l'apprendista assunto in virtù del **D.Lgs n. 167/2011**.

Peraltro, il Ministero chiarisce che l'ente bilaterale non potrà essere competente in merito al controllo di presupposti normativi e contrattuali legittimanti l'instaurazione e lo svolgimento del rapporto (limiti numerici o percentuale di conferma) e, inoltre, non essendoci nel TU alcun riferimento ad una funzione "autorizzatoria" degli enti, eventuali clausole in tal senso contenute negli accordi stipulati dalle parti sociali avranno efficacia solo per le aziende iscritte alle organizzazioni firmatarie i contratti collettivi.

20 giugno 2012

I migliori saluti.
Lucia Filippi

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale,
Due diligence, Sviluppo risorse umane*

Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.

Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: negoilconsenso@studio-filippi.it

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.

