



Studio Filippi
Consulenti d'impresa
Viale Dieci Martiri, 37
36100 Vicenza
Linea 1: 0444 525824
Linea 2: 0444 231183
Fax: 0444 809824
www.studio-filippi.it



Circolare 16 2012

Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.

Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase

affronteremo oggi il seguente argomento:

- Novità in tema di lavoro somministrato

Come già ampiamente trattato nella circolare numero 6 datata 5 aprile 2012, si vogliono nuovamente riproporre, in sintesi, le novità riportate dal **Decreto Legislativo 2 marzo n. 24** entrato in vigore il 6 aprile 2012. Al fine di dare attuazione alla Direttiva Comunitaria 2008/104/CE, il provvedimento introduce alcune importanti modifiche alla disciplina del lavoro tramite agenzia interinale, regolata dal D.Lgs. n. 276/2003 (Riforma Biagi).

Le novità possono essere sintetizzate in tre punti principali:

1. **I lavoratori somministrati vengono messi sullo stesso piano dei lavoratori a tempo determinato** riguardo la possibilità di poter accedere ad un posto a tempo indeterminato vacante presso l'azienda. Quest'ultima avrà pertanto l'obbligo di informare tutti i lavoratori mediante un avviso generale affisso in bacheca.
2. **Viene meno l'obbligo**, da parte dell'azienda, di **specificare la motivazione** del rapporto di lavoro per quei contratti di somministrazione stipulati con i seguenti soggetti:
 - iscritti alle liste di mobilità, anche se non percepiscono nessuna indennità;
 - considerati "svantaggiati" o "molto svantaggiati" ai sensi del Regolamento CE 800/2008. (Tale casistica rimarrà congelata fino all'entrata in vigore di un apposito decreto del Ministero del Lavoro);
 - rientranti nelle ipotesi previste dai contratti collettivi di qualsiasi livello nazionale, territoriale, o anche aziendale.
3. Sono previste **sanzioni amministrative** da 250 a 1.250 euro per violazioni in fatto di: parità di trattamento, diritto dei somministrati agli stessi servizi aziendali concessi ai dipendenti dell'utilizzatore, obblighi di informativa sindacale (vedi anche ns. informativa 14/2012).

31 maggio 2012

I migliori saluti.
Lucia Filippi

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale,
Due diligence, Sviluppo risorse umane*

*Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.
Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: negoilconsenso@studio-filippi.it*

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.

