



Studio Filippi
Consulenti d'impresa
Viale Dieci Martiri, 37
36100 Vicenza
Linea 1: 0444 525824
Linea 2: 0444 231183
Fax: 0444 809824
www.studio-filippi.it



Circolare 13 2012

oggi affronteremo i seguenti argomenti:

- **Adempimenti in materia di sicurezza e nullità di particolari contratti di lavoro**
- **Risarcimento dei danni causati al veicolo aziendale**

ADEMPIMENTI IN MATERIA DI SICUREZZA E NULLITA' DI PARTICOLARI CONTRATTI DI LAVORO

Si ricorda che tra gli **adempimenti obbligatori** connessi all'**assunzione di lavoratori dipendenti**, vi sono quelli in materia di **salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (rif. D. Lgs. 81/2008)**.

In particolare, tra gli adempimenti previsti, vi è la **valutazione dei rischi** ovvero l'analisi e la predisposizione di un documento in cui si valutano i rischi presenti in azienda per i lavoratori impiegati.

A seguito di recenti ispezioni effettuate da parte degli enti preposti presso le aziende, è emerso che, oltre ad essere elevate le sanzioni specifiche previste per la **mancanza del documento**, sono stati considerati **nulli i contratti di somministrazione, di lavoro a chiamata o intermittente e i contratti a termine** presenti in azienda. Questi sono solo alcuni dei contratti che prevedono, per la loro validità, la presenza in azienda del **documento di valutazione dei rischi**. Si precisa che la nullità di tali contratti potrebbe comportare la richiesta di conversione in rapporti di lavoro a tempo indeterminato con richiesta delle differenze contributive.

Si raccomanda, pertanto, una particolare attenzione e la **verifica di aver correttamente adempiuto agli obblighi di legge in materia di sicurezza sul lavoro**. **In virtù delle importanti conseguenze, Vi consigliamo di farvi assistere in tale analisi dalla Società che Vi segue la sicurezza in azienda.**

RISARCIMENTO DEI DANNI CAUSATI AL VEICOLO AZIENDALE

La **Corte di Cassazione**, con la **Sentenza n. 6750 del 4 maggio 2012**, in riferimento all'utilizzo dell'**auto aziendale** e all'ipotesi di **incidente stradale**, ha chiarito che al dipendente responsabile dei danni causati all'autoveicolo compete il **risarcimento dell'intera somma pagata dalla società**

per la riparazione.

Nello specifico, il dipendente deve risarcire per intero i danni cagionati alla macchina aziendale, non rilevando il fatto che dalla “Constatazione amichevole di incidente – Denuncia di sinistro” risulti che la colpa non è totalmente del dipendente.

16 maggio 2012

I migliori saluti.

Lucia Filippi

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale,
Due diligence, Sviluppo risorse umane*

Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.

Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: neqoilconsenso@studio-filippi.it

Al sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.