



Studio Filippi
Consulenti d'impresa
Viale Dieci Martiri, 37
36100 Vicenza
Linea 1: 0444 525824
Linea 2: 0444 231183
Fax: 0444 809824
www.studio-filippi.it



Circolare 74 2013

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi il seguente argomento:

-RINNOVO CONTRATTO INTEGRATIVO PROVINCIALE SETTORE TERZIARIO - VICENZA

RINNOVO CONTRATTO INTEGRATIVO PROVINCIALE SETTORE TERZIARIO - VICENZA

Si comunica che in data **13 settembre 2013** **Confcommercio Vicenza** e le **Organizzazioni sindacali Filcams CGIL Fisascat Cisl e la Uiltucs UIL** hanno sottoscritto l'accordo per il **rinnovo del Contratto Integrativo Provinciale Settore terziario distribuzione e servizi**.

Il suddetto accordo integra e sostituisce tutte le previsioni economiche e normative del Contratto integrativo Provinciale Terziario stipulato il 21 settembre 2000 che hanno cessato di avere efficacia alla data del 30 giugno 2013.

Elenchiamo di seguito le **novità** più significative in vigore dal **1° luglio 2013**.

- **Maggiorazione per lavoro domenicale dei lavoratori full-time con giorno di riposo settimanale coincidente con la domenica:**
 - Maggiorazione del **30%** per le ore prestate nelle **prime 24 domeniche** lavorate in ciascun anno dal primo gennaio;
 - Maggiorazione del **35%** per le ore prestate **dalla venticinquesima domenica** in ciascun anno.
- **Maggiorazione lavoro festivo**
Le ore prestate nelle "festività nazionali" saranno retribuite con la maggiorazione del **45%**.
- **Flessibilità dell'orario e banca ore**
Per far fronte a variazioni di intensità lavorativa l'azienda può prevedere il superamento dell'**orario contrattuale fino a 48 ore settimanali** per un **massimo di 24 settimane** con il corrispondente riconoscimento, nei periodi di minore attività, della **riduzione dell'orario di lavoro**.

Metà del maggior orario verrà recuperato con la flessibilità; l'altra metà verrà contabilizzata nella banca delle ore ed utilizzata dal lavoratore con riposi compensativi.
In entrambi i periodi al lavoratore verrà corrisposta la retribuzione relativa all'orario settimanale contrattuale.

➤ **Banca ore secondo livello con saldo semestrale**

Si tratta di un istituto ulteriore, alternativo ed opzionale rispetto a quello previsto dal CCNL del Terziario, applicabile unicamente ai lavoratori a tempo pieno.

Nella banca ore confluiranno le ore di lavoro svolte in eccedenza nei periodi di superamento dell'orario contrattuale e verranno sottratte le ore accantonate e man mano recuperate.

Ogni mese al lavoratore verrà riconosciuto il **5%** sul valore orario di ciascuna ora accantonata e non recuperata. **Al termine del semestre** le ore accantonate residue saranno retribuite con la maggiorazione del **20%**.

È possibile istituire questo sistema di flessibilità dell'orario previa comunicazione alle RSA/RSA, alle OO.SS. firmatarie dell'accordo, ai dipendenti e all'Osservatorio dell'Ente Bilaterale Settore Terziario di Vicenza.

➤ **Premio variabile collettivo (decontribuito e detassato)**

L'Accordo ha istituito un **premio annuale lordo correlato ai risultati** conseguiti dalle aziende dell'importo di Euro 170,00 al raggiungimento del 100% degli obiettivi e di Euro 130,00 al raggiungimento dell'80% degli obiettivi da erogare con la retribuzione del mese di febbraio dell'anno successivo (riproporzionato per i part-time).

L'importo del premio potrà essere devoluto alla **previdenza complementare**.

Per l'anno **2013** l'importo del premio sarà rapportato al periodo luglio – dicembre ed assorbito fino a concorrenza dal terzo elemento provinciale.

➤ **Terzo elemento**

Il terzo elemento di **Euro 6,20 lordi** dovrà continuare a venir corrisposto.

➤ **Permessi per la malattia del bambino minore di 3 anni**

5 giorni di permesso l'anno a carico dell'Ente Bilaterale (non più a carico azienda).

➤ **Anticipazione del TFR**

Vengono ampliati i casi nei quali è possibile chiedere l'anticipazione del TFR.

Cordiali saluti

21 ottobre 2013

I migliori saluti.

Lucia Filippi

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale,
Due diligence, Sviluppo risorse umane*

*Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.
Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: negoilconsenso@studio-filippi.it*

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.

