



Studio Filippi
Consulenti d'impresa
Viale Dieci Martiri, 37
36100 Vicenza
Linea 1: 0444 525824
Linea 2: 0444 231183
Fax: 0444 809824
www.studio-filippi.it



Circolare 70 2013

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi i seguenti argomenti:

-Gli adempimenti del mese di ottobre

-Le scadenze contrattuali del mese di ottobre

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI OTTOBRE 2013

GIOVEDÌ 10

Contributi INPS trimestrali personale domestico

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre **luglio – settembre 2013** per il personale domestico.
Versamento tramite bollettino MAV.

Contributi “Fondo M. Negri”, “Fondo A. Pastore” e “Fondo M. Besusso” trimestrali

Ultimo giorno per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al “Fondo M. Negri”, al “Fondo A. Pastore” ed al “Fondo M. Besusso”, a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **luglio - settembre 2013**.
Versamento tramite bollettino bancario.

MERCOLEDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituiti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **settembre 2013**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **settembre 2013**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili Gestione separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **settembre 2013** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **settembre 2013**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **settembre 2013**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**settembre 2013**).

ENTRO IL 20 OTTOBRE

Contributi Fondo Metasalute trimestrali – Aziende Metalmeccanica Industria

Il versamento relativo alla terza contribuzione (trimestre **luglio-settembre 2013**) dovrà essere effettuato **entro il 20 del mese di ottobre 2013**.

LUNEDÌ 21

Contributi Previdai e Previdapi trimestrali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi integrativi a favore dei dirigenti di aziende industriali e delle piccole e medie industrie, relativi al trimestre **luglio – settembre 2013**.

Versamento mediante bonifico bancario.

VENERDÌ 25

Modello 730/2013 integrativo – Presentazione al CAF/professionista abilitato

Ultimo giorno utile per tutti i lavoratori dipendenti e co.co.co. che hanno presentato il modello 730, mediante il sostituto d'imposta, il CAF o il professionista abilitato, in caso di errori od omissioni la cui correzione comporta un maggior rimborso o un minor debito, per presentare la **dichiarazione integrativa**.

GIOVEDÌ 31

INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **settembre 2013**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio attraverso la procedura on-line fruibile dal portale dell'ENPALS o tramite Flusso UNIEMENS.

Invio telematico del Flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., co.co.pro., co.co.co. occasionali, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **settembre 2013**.

Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

Denuncia INPS agricoli trimestrale

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia telematica relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al trimestre **luglio – settembre 2013**.

Denuncia telematica all'INPS attraverso modello DMAG.

Stampa libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **settembre 2013**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI OTTOBRE 2013

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.

ACCONCIATURA ED ESTETICA

Apprendistato professionalizzante

Con accordo del 18 aprile 2013, è stata stabilita l'ulteriore proroga della disciplina transitoria dell'apprendistato professionalizzante (D.Lgs n. 167/2011), introdotta dall'Accordo Interconfederale del 3 maggio 2012, scaduta il 30 aprile 2013 secondo la precedente intesa del 18 dicembre 2012.

Pertanto, in attesa della specifica regolamentazione del CCNL, fino al 31 ottobre 2013 le aziende che applicano il CCNL per i dipendenti dalle imprese di acconciatura, estetica, tricologia non curativa, tatuaggio, piercing e centri benessere, possono assumere lavoratori mediante contratto di apprendistato professionalizzante o di mestiere, ai sensi di quanto disposto nell'Accordo Interconfederale del 3 maggio 2012.

ALIMENTARI E PANIFICAZIONE – AZIENDE ARTIGIANE

Apprendistato professionalizzante

Con accordo del 17 luglio 2013, è stata stabilita un'altra proroga della disciplina transitoria dell'apprendistato professionalizzante (D.Lgs n. 167/2011), introdotta dall'Accordo Interconfederale del 3 maggio 2012, già prorogata una prima volta fino al 30 aprile 2013 e successivamente, con le intese del 16 aprile 2013 e del 19 giugno 2013, rispettivamente fino al 30 giugno 2013 e fino al 31 luglio 2013.

Pertanto, in attesa della specifica regolamentazione del CCNL, fino al 31 ottobre 2013 le aziende che applicano il CCNL per i dipendenti delle aziende artigiane del settore alimentare e delle imprese della panificazione possono assumere lavoratori mediante contratto di apprendistato professionalizzante o di mestiere, ai sensi di quanto disposto nell'Accordo Interconfederale del 3 maggio 2012.

AREA MECCANICA - ARTIGIANATO

Apprendistato professionalizzante

Con accordo del 16 luglio 2013, è stata stabilita un'altra proroga della disciplina transitoria dell'apprendistato professionalizzante (D.Lgs n. 167/2011), introdotta dall'Accordo Interconfederale del 3 maggio 2012, già prorogata una prima volta fino al 30 aprile 2013 e successivamente fino al 31 luglio 2013.

Di conseguenza, in attesa della specifica regolamentazione del CCNL, fino al 31 ottobre 2013 le aziende che applicano

- il CCNL per i dipendenti dalle imprese artigiane metalmeccaniche e della installazione di impianti (CCNL Metalmeccanica artigianato del 27 febbraio 2008),
- il CCNL per i dipendenti dalle imprese artigiane orafe, argentiere ed affini (CCNL Oreficeria artigianato del 29 maggio 2008),
- il CCNL per i dipendenti dalle imprese artigiane del settore odontotecnico (CCNL Odontotecnica 18 giugno 2008),
- che sono stati riuniti nel CCNL "Area Meccanica artigianato" con accordo di rinnovo del 16 giugno 2011,

possono assumere lavoratori mediante contratto di apprendistato professionalizzante o di mestiere, ai sensi di quanto disposto nell'Accordo Interconfederale del 3 maggio 2012.

CHIMICA, GOMMA, VETRO – PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA

Arretrati

L'ipotesi di accordo 25 luglio 2103 per il rinnovo del CCNL Chimica, Gomma, Vetro – Piccola e media industria ha previsto, con riferimento al periodo gennaio – agosto 2013, l'erogazione di un importo a titolo di arretrati retributivi, nella misura di:

- euro 264,00 per il settore Chimica, concia e settori accorpati e per il settore Gomma – plastica;
- euro 248,00 per i settori Abrasivi, Ceramica, Vetro Settore meccanizzato (prime lavorazioni), Vetro Settore trasformazione (secondo lavorazioni) e Vetro Settore soffio a mano e semiautomatiche.

Tale somma va corrisposta in tre tranches, unitamente alle competenze rispettivamente dei mesi di settembre, ottobre e novembre 2013, secondo le seguenti modalità:

Chimica, concia e settori accorpati e Gomma – Plastica

- euro 88,00 con le competenze del mese di settembre 2013;
- euro 88,00 con le competenze del mese di ottobre 2013;
- euro 88,00 con le competenze del mese di novembre 2013.

Abrasivi, Ceramica, Vetro Settore meccanizzato (prime lavorazioni), Vetro Settore trasformazione (secondo lavorazioni) e Vetro Settore soffio a mano e semiautomatiche

- euro 83,00 con le competenze del mese di settembre 2013;
- euro 83,00 con le competenze del mese di ottobre 2013;
- euro 82,00 con le competenze del mese di novembre 2013.

Si sottolinea che i suddetti importi sono comprensivi di ogni incidenza su tutti gli istituti di legge e di contratto, compreso il TFR e coprono tutte le assenze, comprese maternità, CIGO e CIGS, escluse le aspettative non retribuite, permessi e assenze non retribuite, nonché i congedi che non danno diritto ad alcun trattamento economico.

STUDI PROFESSIONALI

Elemento economico di garanzia

Il CCNL 29 novembre 2011 per i dipendenti degli studi professionali ha previsto che, qualora non siano definiti accordi integrativi entro il 30 settembre 2013 a livello regionale o aziendale, il datore di lavoro dovrà erogare a tutti i dipendenti, con la retribuzione di ottobre 2013, i seguenti importi "una tantum":

- euro 100,00 per i livelli Q, 1° e 2°;
- euro 90,00 per i livelli 3°S e 3°;
- euro 80,00 per i livelli 4°S, 4° e 5°.

Tale importo:

- non è utile ai fini del calcolo di nessun istituto di legge o contrattuale, in quanto il suo ammontare è stato definito in senso onnicomprensivo, tenendo conto di qualsiasi incidenza, ivi compreso il TFR;
- può essere assorbito, sino a concorrenza, da ogni trattamento economico individuale o collettivo ulteriore rispetto alla retribuzione contrattuale, che sia corrisposto al lavoratore a titolo di acconto su futuri aumenti contrattuali;
- deve essere riproporzionato per i lavoratori assunti con un contratto a tempo parziale.

Si sottolinea che il trattamento economico di garanzia costituisce un istituto sperimentale, la cui applicazione verrà valutata in sede di rinnovo del CCNL per valutare eventuali correttivi.

TERZIARIO - CONFCOMMERCIO

Nuovi minimi tabellari

Il CCNL 26 febbraio 2011 (ratificato il 6 aprile 2011) per i dipendenti da aziende del terziario,

distribuzione e servizi ha previsto, a far data **dal 1° ottobre 2013**, degli incrementi retributivi.

LIVELLI	MINIMO TABELLARE
Q	1.749,07
I	1.575,56
II	1.362,85
III	1.164,87
IV	1.007,46
V	910,18
VI	817,16
VII	699,58

8 ottobre 2013

I migliori saluti.
Lucia Filippi

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale,
Due diligence, Sviluppo risorse umane*

*Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.
Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: neqoilconsenso@studio-filippi.it*

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.