



Studio Filippi
Consulenti d'impresa
Viale Dieci Martiri, 37
36100 Vicenza
Linea 1: 0444 525824
Linea 2: 0444 231183
Fax: 0444 809824
www.studio-filippi.it



Circolare 52 2013

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi i seguenti argomenti:

- Gli adempimenti del mese di luglio

-Le scadenze contrattuali del mese di luglio

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI LUGLIO 2013

LUNEDÌ 8

Modello 730

Il CAF/professionista invia telematicamente all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730 e 730-4 (il termine originario del 30 giugno 2013, differito al 1° luglio 2013 in quanto coincidente con la domenica, è stato differito a tale data dal DPCM 29 maggio 2013).

MERCOLEDÌ 10

Contributi INPS trimestrali personale domestico

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre **aprile – giugno 2013** per il personale domestico.
Versamento tramite bollettino MAV.

Contributi "Fondo M. Negri", "Fondo A. Pastore" e "Fondo M. Besusso" trimestrali

Ultimo giorno per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al "Fondo M. Negri", al "Fondo A. Pastore" ed al "Fondo M. Besusso", a favore di dirigenti di aziende

commerciali, relativi al trimestre **aprile – giugno 2013**.

Versamento tramite bollettino bancario.

LUNEDÌ 15

Versamento al Fondo Metasalute

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi relativi al **2° trimestre 2013** a favore dei dipendenti del settore Metalmeccanica Industria che aderiscono al Fondo Metasalute.

MARTEDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **giugno 2013**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **giugno 2013**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili Gestione separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **giugno 2013** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **giugno 2013**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga

di **giugno 2013**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**giugno 2013**).

LUNEDÌ 22

Contributi Previdai e Previdapi trimestrali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi integrativi a favore dei dirigenti di aziende industriali, relativi al trimestre **aprile – giugno 2013**.

Versamento mediante bonifico bancario.

MERCOLEDÌ 31

INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **giugno 2013**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio attraverso la procedura on-line fruibile dal portale dell'ENPALS o tramite Flusso UNIEMENS.

Invio telematico del Flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., co.co.pro., co.co.co. occasionali, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **giugno 2013**.

Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

Modello 730 – Operazioni di conguaglio

Il sostituto trattiene/rimborsa al dipendente le somme risultanti dal prospetto di liquidazione o dal Mod. 730-4 (busta paga di luglio erogata nello stesso mese).

Modello 770 Semplificato/Ordinario

Invio telematico delle dichiarazioni relative al 2012.

Denuncia INPS agricoltori trimestrale

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia telematica relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro

retribuzioni, contenente i dati relativi al trimestre **aprile – giugno 2013**.

Denuncia all'INPS a mezzo DMAG telematico.

Stampa libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **giugno 2013**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI LUGLIO 2013

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**. ■

LE SCADENZE CONTRATTUALI DEL MESE DI LUGLIO 2013

ALIMENTARI E PANIFICAZIONE – AZIENDE ARTIGIANE

Apprendistato professionalizzante

Con accordo del 19 giugno 2013, è stata stabilita l'ulteriore proroga della disciplina transitoria dell'apprendistato professionalizzante (D.Lgs n. 167/2011), introdotta dall'Accordo Interconfederale del 3 maggio 2012, già prorogata una prima volta con accordo del 29 novembre 2012 fino al 30 aprile 2013 e successivamente, con intesa del 16 aprile 2013, fino al 30 giugno 2013.

Pertanto, in attesa della specifica regolamentazione del CCNL, fino al 31 luglio 2013 le aziende che applicano il CCNL per i dipendenti delle aziende artigiane del settore alimentare e delle imprese della panificazione (Alimentari e Panificazione – Aziende artigiane) possono assumere lavoratori mediante contratto di apprendistato professionalizzante o di mestiere, ai sensi di quanto disposto dall'Accordo Interconfederale del 3 maggio 2012.

DIRIGENTI – AZIENDE TERZIARIO

Nuovi minimi tabellari

Il CCNL 27 settembre 2011 per i dirigenti di aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi ha previsto, a far data dal 1° luglio 2013, degli incrementi retributivi.

Il nuovo importo del minimo tabellare dal **1 luglio 2013 2013** è di Euro **3.890,00**.

SERVIZI DI PULIZIA – AZIENDE INDUSTRIALI

Assistenza integrativa

Il CCNL 31 maggio 2011 per i dipendenti da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi ha previsto l'istituzione di una commissione operativa per la definizione della strumentazione necessaria per l'avvio, entro il 1° luglio 2013, della copertura sanitaria integrativa di tutti i lavoratori a tempo indeterminato in forza a tale data e che non abbiano già una forma di assistenza sanitaria integrativa.

A riguardo la commissione doveva formulare alle parti una proposta entro il 30 giugno 2012. L'assistenza sanitaria ha carattere generale, con un unico fondo per tutti gli addetti al settore e fornirà prestazioni omogenee a prescindere dall'orario contrattuale.

Per quanto riguarda la contribuzione viene stabilito:

- un contributo a tantum a carico dell'impresa di euro 0,50 di iscrizione all'assistenza sanitaria integrativa per il personale in forza alla data del 1° giugno 2012, da versarsi entro il mese di settembre 2012;
- a partire dal 1° luglio 2013 un contributo a carico dell'impresa nella misura di:
 - 4,00 euro mensili per i lavoratori fino a 28 ore settimanali;
 - 6,00 euro mensili per i lavoratori sopra le 28 ore settimanali.

Elemento di garanzia retributiva (EGR)

Il CCNL 31 maggio 2011 per i dipendenti da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi ha previsto a favore dei dipendenti a tempo indeterminato, che nei quattro anni precedenti siano risultati privi di contrattazione di secondo livello e che non abbiano percepito altri trattamenti economici o collettivi oltre a quanto spettante dal CCNL, qualora dopo la presentazione di una piattaforma di secondo livello

- non sia definito un accordo entro il mese di dicembre 2012,
- l'erogazione da parte dell'azienda, con la retribuzione del mese di luglio 2013, di una somma pari ad euro 80,00 al 2° livello, con relativa riparametrazione sugli altri livelli contrattuali.

La verifica degli aventi diritto e l'erogazione dell'elemento di garanzia è stabilita con riferimento alla situazione rilevata nell'ultimo quadriennio.

L'elemento di garanzia concerne i lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio 2013, che risultino iscritti nel libro unico da almeno sei mesi. L'importo va calcolato dall'azienda proporzionalmente alle giornate di effettivo lavoro prestate alle proprie dipendenze nel periodo 1° gennaio 2010 – 31 dicembre 2012.

Inoltre, si sottolinea che:

- nel caso di passaggio di appalto che dovesse avvenire tra gennaio 2013 e luglio 2013, l'impresa cessante liquiderà ai lavoratori che passeranno all'impresa subentrante gli importi eventualmente spettanti a titolo di elemento di garanzia;
- l'importo dovuto ai lavoratori part time verrà calcolato in proporzione all'orario di lavoro individuale;
- l'importo corrisposto non è utile ai fini del calcolo di nessun istituto legale o contrattuale, dato che l'ammontare è stato definito dalle parti in senso onnicomprensivo, tenendo conto di qualsiasi incidenza, ivi compreso il TFR;
- non può essere sostitutivo di accordi di secondo livello vigenti.

12 luglio 2013

I migliori saluti.

Lucia Filippi

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale,
Due diligence, Sviluppo risorse umane*

*Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.
Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: neqoilconsenso@studio-filippi.it*

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali.

Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.