



Studio Filippi
Consulenti d'impresa
Viale Dieci Martiri, 37
36100 Vicenza
Linea 1: 0444 525824
Linea 2: 0444 231183
Fax: 0444 809824
www.studio-filippi.it



Circolare 46 2014

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi i seguenti argomenti:

- **Bonus occupazionale del progetto "Garanzia Giovani"**
- **Certificato medico di rettifica**

Bonus occupazionale del progetto "Garanzia Giovani"

Con il decreto del Ministero del Lavoro n.1709/2014 viene concesso ai datori di lavoro un **bonus** per le **assunzioni** a tempo **indeterminato o determinato di giovani inoccupati** tra i 16 e i 29 anni.

Il beneficio, d'importo variabile tra i **1.500,00** e i **6.000,00** euro spetterà:

- Per le **assunzioni effettuate dal 03 ottobre 2014 al 30 giugno 2017**, di durata superiore ai 6 mesi (fino ad esaurimento delle risorse territoriali disponibili);
- **Previa presentazione** telematica del **modello "GAGI"** all'INPS.

In Particolare

I **datori** di lavoro potenzialmente fruitori del beneficio in oggetto sono **tutti quelli del settore privato**, indipendentemente dal fatto che siano o meno imprenditori, mentre i **lavoratori coinvolti** sono giovani **registrati al "programma Garanzia Giovani"**, che hanno un'età compresa tra i **16** e i **29** anni, hanno **assolto gli obblighi di istituzione/formazione qualora minorenni** ed, infine, **non sono inseriti in percorsi di studio, di formazione, né possiedono un'occupazione lavorativa**.

Le **tipologie di assunzione** che ammettono il **bonus** sono:

- a tempo **indeterminato**, anche in **somministrazione**;
- a tempo **determinato per almeno 6 mesi**, anche in **somministrazione**;
- a **tempo parziale indeterminato/determinato**, con prestazione pari almeno al **60%** dell'orario ordinario di lavoro dei full-time.

Sono **esclusi** i seguenti contratti:

- **apprendistato**;
- **lavoro domestico**;

- lavoro a chiamata;
- lavoro ripartito e accessorio.

Misura del beneficio:

RAPPORTO DI LAVORO	IMPORTO PER CLASSE DI PROFILAZIONE			
	Bassa	media	alta	molto alta
Rapporto a tempo determinato la cui durata è pari o superiore a 6 mesi e inferiore a 12 mesi	-	-	1.500	2.000
Rapporto a tempo determinato la cui durata è pari o superiore a 12 mesi	-	-	3.000	4.000
Rapporto a tempo indeterminato	1.500	3.000	4.500	6.000

La classe di profilazione verrà attribuita ai giovani dagli enti preposti in base a specifici criteri (esempio: il grado di difficoltà del giovane nella ricerca di un'occupazione).

Certificato medico di rettifica

L'INPS, con il Messaggio n. 6973 del 12 settembre 2014, precisa che il **dipendente assente** per **malattia** che, **sentendosi guarito, intende rientrare anticipatamente al lavoro** rispetto alla prognosi formulata dal proprio medico curante, **può essere riammesso in servizio solo in presenza di un certificato medico di rettifica** dell'originaria prognosi.

Il **datore di lavoro**, che non può conoscere né la diagnosi né l'effettivo contenuto incapacitante della malattia, **potrà valutare se il dipendente ha effettivamente recuperato le proprie energie psicofisiche** (e quindi assolvere agli obblighi imposti dalle norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro) **solo in presenza di tale certificato.**

16 ottobre 2014

I migliori saluti.
Lucia Filippi

Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane

*Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.
Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: negoilconsenso@studio-filippi.it*

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo

immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.