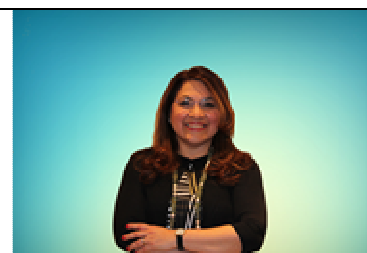




Studio Filippi
Consulenti d'impresa
Viale Dieci Martiri, 37
36100 Vicenza
Linea 1: 0444 525824
Linea 2: 0444 231183
Fax: 0444 809824
www.studio-filippi.it



Circolare 43 2015

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi i seguenti argomenti:

COLLABORAZIONI A PROGETTO ADDIO e SANATORIA CO.CO.CO. DALL'01.01.2016

In sintesi:

L'art. 52 del d.lgs. 81/2015, decreto attuativo del Jobs Act, abroga la disciplina dei contratti a progetto e prevede che, a **decorrere dal 1 gennaio 2016, verranno considerati rapporti di lavoro subordinato** i rapporti di collaborazione caratterizzati da:

- Prestazione esclusivamente personale;
- Prestazione continuativa;
- Organizzazione del lavoro da parte del committente anche con riferimento ai luoghi e ai tempi di lavoro.

La medesima normativa prevede la possibilità di accedere ad una **sanatoria**, sempre dalla data del 1 gennaio 2016, che determina l'estinzione degli illeciti amministrativi, contributivi e fiscali.

Approfondimento:

Abrogazione dei contratti a progetto:

A seguito di tale modifica normativa, i contratti a progetto in essere continuano a seguire la disciplina previgente, ma **non se ne potranno stipulare di nuovi.**

Potranno essere ammesse le collaborazioni "genuine" cioè che prevedono prestazioni coordinate e continuative ma senza obblighi di presenza, orario, luogo e soprattutto direttive sullo svolgimento dell'attività. Consigliamo, tuttavia, di procedere in tal caso comunque alla **certificazione del contratto.** Committente e collaboratore possono chiedere alle commissioni di certificazione la verifica dell'assenza degli indici di subordinazione prima indicati, con la finalità di continuare a considerarli collaborazioni.

Dalla riconduzione alla subordinazione rimango **escluse** le seguenti fattispecie, che quindi rimangono come co.co.co.:

- Le **collaborazioni indicate negli accordi collettivi nazionali**, stipulate dalle confederazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, per particolari esigenze produttive/organizzative del settore;
- Le collaborazioni nell'esercizio di **professioni intellettuali** con iscrizione in appositi **albi** professionali;
- Le collaborazioni di **amministratori, sindaci, revisori e figure affini**, per le attività rese in veste di componenti degli organi di amministrazione e di controllo delle società nonché di partecipanti a collegi e commissioni;
- Le **prestazioni a fini istituzionali per associazioni e società sportive** dilettantistiche affiliate a federazioni nazionali, discipline sportive associate e enti di promozione sportiva riconosciuti dal CONI.

Sanatoria:

Dal 1° gennaio 2016, è concessa ai committenti/datori di lavoro la possibilità di accedere ad una **sanatoria attraverso la stabilizzazione** (dunque, assunzione a tempo indeterminato) dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa, anche a progetto o con partita IVA, subordinatamente alle seguenti condizioni:

- **sottoscrizione di atti di conciliazione**, presso sedi sindacali, davanti al giudice o alle Commissioni Provinciali di Conciliazione anche presso le commissioni di certificazione, finalizzati alla rinuncia, da parte dei lavoratori coinvolti, a qualsiasi pretesa riguardante la precedente qualificazione del rapporto di lavoro;
- divieto nei **12 mesi successivi alle assunzioni a tempo indeterminato**, di **recedere dal rapporto**, salvo che per giusta causa o giustificato motivo soggettivo.

L'accesso alla **sanatoria determina l'estinzione degli illeciti amministrativi, contributivi e fiscali** connessi all'erronea qualificazione del rapporto di lavoro, salvi illeciti accertati a seguito di ispezioni effettuate in data antecedente all'assunzione.

➔ I Clienti dello Studio, che attualmente hanno in forza collaborazioni coordinate e continuative interessate alle modifiche normative sopra descritte, saranno contattati per una valutazione ed analisi della propria posizione.

08 luglio 2015

I migliori saluti.

Mirella Saavedra

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale,
Due diligence, Sviluppo risorse umane*

Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.

Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: neqoilconsenso@studio-filippi.it

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.