



Studio Filippi
Consulenti d'impresa
Viale Dieci Martiri, 37
36100 Vicenza
Linea 1: 0444 525824
Linea 2: 0444 231183
Fax: 0444 809824
www.studio-filippi.it



Circolare 43 2014

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi i seguenti argomenti:

-Gli adempimenti del mese di ottobre

-Le scadenze contrattuali del mese di ottobre

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI OTTOBRE 2014

VENERDÌ 10

Contributi INPS trimestrali personale domestico

Ultimo giorno per effettuare il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre **luglio – settembre 2014** per il personale domestico.
Versamento tramite bollettino MAV.

Contributi “Fondo M. Negri”, “Fondo A. Pastore” e “Fondo M. Besusso” trimestrali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al “Fondo M. Negri”, al “Fondo A. Pastore” ed al “Fondo M. Besusso”, a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **luglio – settembre 2014**.
Versamento tramite bonifico bancario.

GIOVEDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **settembre 2014**.
Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo

di paga di **settembre 2014**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili Gestione separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di settembre 2014 a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **settembre 2014**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **settembre 2014**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**settembre 2014**).

LUNEDÌ 20

Contributi Previdai e Previdapi trimestrali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi integrativi a favore dei dirigenti di aziende industriali e delle piccole e medie industrie, relativi al trimestre **luglio –settembre 2014**.

Versamento tramite bonifico bancario.

LUNEDÌ 27

Modello 730/2014 integrativo – Presentazione al CAF/professionista abilitato

Ultimo giorno per tutti i lavoratori dipendenti e co.co.co. che hanno presentato il modello 730, mediante il sostituto d'imposta, il CAF o il professionista abilitato, in caso di errori od omissioni la cui correzione comporta un maggior rimborso o un minor debito, per presentare la **dichiarazione integrativa**.

VENERDÌ 31

INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **settembre 2014**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio attraverso la procedura on-line fruibile dal portale dell'ENPALS o tramite Flusso UNIEMENS.

Invio telematico del Flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., co.co.pro., co.co.co. occasionali, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e

associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di settembre 2014.

Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

Denuncia INPS agricoltori trimestrale

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia telematica relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al trimestre **luglio – settembre 2014**.

Denuncia telematica all'INPS attraverso modello DMAG.

Modello 730

Il CAF/professionista abilitato trasmette telematicamente all'Agenzia delle Entrate le schede per la scelta della destinazione del 2% dell'IRPEF ricevute dal 1° luglio 2014 al 30 settembre 2014.

Stampa libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **settembre 2014**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI OTTOBRE 2014

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.

LE SCADENZE CONTRATTUALI DEL MESE DI OTTOBRE 2014

ACCONCIATURA ED ESTETICA

Nuovi minimi tabellari

L'ipotesi di accordo dell'8 settembre 2014 per il rinnovo del 3 ottobre 2011 per i dipendenti dalle imprese di acconciatura, estetica, tricologia non curativa, tatuaggio, piercing e centri benessere ha previsto, a far data dal 1° ottobre 2014, degli incrementi retributivi.

AREA MECCANICA - ARTIGIANATO

Apprendistato professionalizzante

Con accordo del 22 settembre 2014, Confartigianato Autoriparazione, Confartigianato Metalmeccanica di Produzione, Confartigianato Impianti, Confartigianato Orafi, Confartigianato Fe.Na.Od.I, CNA Produzione, CNA Installazione di Impianti, CNA Servizi alla Comunità/Autoriparatori, CNA Artistico e Tradizionale, CNA Benessere e Sanità, Casartigiani, CLAAI e le OO.SS. FIOM - CGIL, FIM - CISL e UILM - UIL hanno stabilito l'ulteriore proroga della disciplina transitoria dell'apprendistato professionalizzante (D.Lgs n. 167/2011), introdotta dall'Accordo Interconfederale del 3 maggio 2012,

scaduta il 30 settembre 2014, secondo la precedente intesa del 27 giugno 2014.

Di conseguenza, in attesa della specifica regolamentazione del CCNL, fino al 31 ottobre 2014 le aziende, che applicano

- il CCNL per i dipendenti dalle imprese artigiane metalmeccaniche e della installazione di impianti (CCNL Metalmeccanica artigianato 27 febbraio 2008),
- il CCNL per i dipendenti dalle imprese artigiane orafe, argentiere ed affini (CCNL Oreficeria artigianato 29 maggio 2008),
- il CCNL per i dipendenti dalle imprese artigiane del settore odontotecnico (CCNL Odontotecnica 18 giugno 2008),
- che sono stati riuniti nel CCNL "Area Meccanica artigianato" con accordo di rinnovo del 16

giugno 2011,
possono assumere lavoratori mediante contratto di apprendistato professionalizzante o di mestiere ai sensi di quanto disposto nell'Accordo Interconfederale del 3 maggio 2012.

EDILIZIA –AZIENDE ARTIGIANE

Anzianità professionale edile (APE)

Il CCNL 24 gennaio 2014 per dipendenti delle imprese artigiane e delle piccole e medie imprese industriali dell'edilizia ed affini ha stabilito la necessità, fatte salve le aliquote di contribuzione totali vigenti sui singoli territori, dell'istituzione di una Commissione bilaterale che provveda alla Definizione di un nuovo istituto APE entro il 31 marzo 2014, la cui entrata in vigore è prevista per il 1° ottobre 2014.

Alla commissione spetta, altresì, stabilire delle "linee guida e/o indicazioni" sul risanamento di Fondi APE in difficoltà delle singole Casse Edili.

Bilateralità

Il CCNL 24 gennaio 2014 per i dipendenti delle imprese artigiane edili ed affini ha previsto che, allo scopo di assicurare l'applicazione uniforme del CCNL sull'intero territorio nazionale, nel Protocollo sulla bilateralità viene assunto l'impegno, da parte delle Associazioni artigiane e delle OO.SS. dei lavoratori, a realizzare per i territori in cui le Casse Edili non abbiano adottato le disposizioni dell'accordo del 19 settembre 2002 sugli Statuti Tipo, ovvero laddove non sia garantita l'adeguata e proporzionale partecipazione delle OO.AA. con nomina diretta degli organismi direttivi dei sistemi bilaterali territoriali e ove non siano riconosciute le relative quote di adesione contrattuale, opportune iniziative per il riconoscimento della piena e completa rappresentatività.

Qualora tali obiettivi non vengano realizzati entro 6 mesi dalla data di stipula del presente contratto, saranno attuate dalle Parti le scelte più opportune alla soluzione del problema anche attraverso la realizzazione di enti bilaterali di nuova costituzione, attuando specifiche soluzioni contrattuali concordate tra i livelli territoriali interessati ed il livello nazionale.

Entro il mese di gennaio 2014 è costituita una Commissione nazionale paritetica per il monitoraggio dell'applicazione di quanto concordato sull'intero territorio nazionale.

È prevista la riorganizzazione delle attuali commissioni nazionali, CNCE, FORMEDIL e CNCPT, secondo principi di rappresentanza, efficienza ed efficacia, per giungere alla costituzione di un unico ente nazionale (denominato SBC), che svolga le funzioni attualmente previste dalle richiamate commissioni nazionali.

Tale Ente sarà finanziato con un contributo specifico determinato dalle Parti nella misura dello 0,05% della massa salari sino al 30 settembre 2014; a partire dal 1° ottobre 2014 detto contributo verrà innalzato allo 0,06%.

Lavori usuranti – lavori pesanti

Il CCNL 24 gennaio 2014 per i dipendenti delle imprese artigiane edili ed affini ha previsto che il contributo dello 0,10% per i lavori usuranti e pesanti (calcolato sugli elementi della retribuzioni di cui al punto 3 dell'art. 25 del CCNL) continuerà ad essere applicato, salvo diversa determinazione della Commissione che dovrà intervenire entro il 30 settembre 2014. Si conviene, altresì, che tale contributo, a partire dal 1° ottobre 2014, potrà rientrare nell'ambito dei costi di gestione previsti da ogni Cassa Edile, senza ciò causare aumenti di costi a carico delle imprese.

GOMMA E PLASTICA – AZIENDE INDUSTRIALI

Nuovi minimi tabellari

Il CCNL 8 gennaio 2014 per i dipendenti dalle industrie della gomma, cavi elettrici ed affini e delle materie plastiche ha previsto, a far data dal 1° ottobre 2014, degli incrementi retributivi.

LEGNO E LAPIDEI – AZIENDE ARTIGIANE

Una tantum

Il CCNL 25 marzo 2014 per i dipendenti dalle imprese del legno, arredamento, mobili, escavazione e lavorazione dei materiali lapidei ha previsto, a totale copertura del periodo di vacanza contrattuale, da gennaio 2013 a marzo 2014, la corresponsione di un importo a titolo di una tantum pari ad euro 160,00 lordi, ai soli lavoratori in forza alla data del 25 marzo 2014.

Tale importo:

- è uguale per tutti i livelli ed entrambi i settori di cui sopra;
- è suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo interessato;
- sarà erogato dai datori di lavoro in due tranches di pari importo (euro 80,00 ciascuna), la prima delle quali con la retribuzione del mese di ottobre 2014;
- sarà riconosciuto nella misura del 70% ai lavoratori apprendisti;
- sarà ridotto proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa post partum, part-time ovvero sospensioni per mancanza di lavoro concordate tra le parti;
- è stato definito in misura omnicomprensiva e quindi non è utile agli effetti del computo del TFR né ha riflessi sugli istituti diretti o indiretti, legali o contrattuali;
- dovrà essere corrisposto anche in caso di dimissioni o licenziamento del lavoratore successive al 25 marzo 2014.

Eventuali importi già corrisposti a titolo di “futuri miglioramenti contrattuali” vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni degli importi di una tantum indicati nell’accordo in esame: pertanto, l’importo una tantum di cui sopra dovrà essere diminuito, fino a concorrenza, degli eventuali importi già corrisposti a detto titolo.

TURISMO - CONFCOMMERCIO

Lavoro extra e di surroga

L’ipotesi di accordo del 18 gennaio 2014 per il rinnovo del CCNL 20 febbraio 2010 per i dipendenti da aziende del settore turismo, non sottoscritta dalle Organizzazioni datoriali FIPE (che riunisce gli esercizi pubblici), FIAVET (che riunisce le agenzie di viaggio) e FEDERRETI (Federazione Sindacale Vettori e Servizi per la Mobilità), cui pertanto non trova applicazione, ha previsto, a far data dal 1° ottobre 2014, degli incrementi relativi alla retribuzione oraria per il personale extra e di surroga.

Nuovi minimi tabellari

L’ipotesi di accordo del 18 gennaio 2014 per il rinnovo del CCNL 20 febbraio 2010 per i dipendenti da aziende del settore turismo, non sottoscritta dalle Organizzazioni datoriali FIPE (che riunisce gli esercizi pubblici), FIAVET (che riunisce le agenzie di viaggio) e FEDERRETI (Federazione Sindacale Vettori e Servizi per la Mobilità), cui pertanto non trova applicazione, ha previsto, a far data dal 1° ottobre 2014, degli incrementi retributivi.

9 ottobre 2014

I migliori saluti.
Lucia Filippi

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale,
Due diligence, Sviluppo risorse umane*

*Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all’invio di materiale informativo.
Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: negoilconsenso@studio-filippi.it*

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.