



**Studio Filippi**  
**Consulenti d'impresa**  
Viale Dieci Martiri, 37  
36100 Vicenza  
Linea 1: 0444 525824  
Linea 2: 0444 231183  
Fax: 0444 809824  
[www.studio-filippi.it](http://www.studio-filippi.it)



### **Circolare 41 2015**

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.  
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi il seguente argomento:

### **DAL 1°LUGLIO AUMENTO DELLA SOGLIA DI ESENZIONE PER I BUONI PASTO**

In sintesi:

L'articolo 1, comma 16 della Legge di Stabilità dispone **l'aumento, a partire dal 01 luglio 2015, da euro 5,29 a euro 7,00 del limite di esenzione per le prestazioni sostitutive del servizio mensa e della somministrazione del vitto, consistenti nella fornitura, da parte del datore di lavoro, dei cosiddetti buoni pasto o ticket restaurant, nel caso in cui gli stessi siano resi in forma elettronica.**

Pertanto, i **buoni pasto o ticket restaurant** forniti:

- in **forma cartacea** continuano a beneficiare del limite di **esenzione di euro 5,29**,
- in **forma elettronica**, a decorrere dal 1° luglio 2015, beneficiano di un limite di **esenzione di euro 7,00**.

**L'eventuale eccedenza** rispetto ai limiti di esenzione sopra indicati risulta **imponibile ai fini fiscali e previdenziali**.



Ricordiamo: cosa sono i buoni pasto o ticket restaurant?

Nel caso in cui **il datore di lavoro** non possa o non voglia provvedere ad istituire un servizio di mensa aziendale, **può, comunque, garantire la somministrazione del pasto ai dipendenti avvalendosi dei cosiddetti buoni pasto o ticket restaurant.**

Si tratta di **documenti di legittimazione**, anche in forma elettronica, **che attribuiscono al possessore il diritto ad ottenere dagli esercizi convenzionati la somministrazione di alimenti e bevande e la cessione di prodotti gastronomici pronti per il consumo.**

Solitamente, **il valore del buono o ticket corrisponde al prezzo del pasto convenzionato** e nel caso il prezzo ecceda il valore del buono, il dipendente provvede in proprio a corrispondere la differenza.

Caratteristiche distintive:

- consentono all'utilizzatore di ricevere un **servizio** sostitutivo di mensa **di importo pari al valore del buono pasto;**

- costituiscono il documento che **permette** all'esercizio convenzionato di **provare l'avvenuta prestazione nei confronti della società di emissione**;
- sono utilizzabili **esclusivamente per l'intero valore facciale**;
- possono essere **utilizzati durante la giornata lavorativa, anche domenicale o festiva**, da parte dei lavoratori subordinati, a tempo pieno o parziale, **anche qualora l'orario di lavoro non preveda la fruizione di una pausa pranzo, nonché** dei soggetti titolari di rapporti di **collaborazione coordinata e continuativa** (e collaborazione a **progetto**);
- **non sono cedibili, commercializzabili, cumulabili o convertibili in denaro**.

01 luglio 2015

I migliori saluti.  
Lucia Filippi

---

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale,  
Due diligence, Sviluppo risorse umane*

---

*Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.  
Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: [negoilconsenso@studio-filippi.it](mailto:negoilconsenso@studio-filippi.it)*

---

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.