



Studio Filippi
Consulenti d'impresa
Viale Dieci Martiri, 37
36100 Vicenza
Linea 1: 0444 525824
Linea 2: 0444 231183
Fax: 0444 809824
www.studio-filippi.it



Circolare 41 2014

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

Affronteremo oggi il seguente argomento:

Il bonus da 80 Euro in busta paga: casi concreti in cui il dipendente rischia il recupero in occasione del conguaglio

Ritorniamo a parlare del **"bonus da 80 Euro"** per evidenziarVi delle situazioni che possono verificarsi e che è bene analizzare accuratamente per evitare che nella busta paga di Dicembre, in occasione del conguaglio, il bonus precedentemente concesso venga stornato.

⇒ Consigliamo a tal scopo di affiggere la presente nella bacheca aziendale.

Abbiamo appurato che Vi possono essere dei casi in cui dipendenti che *non hanno diritto al bonus* si trovano tuttavia a percepirlo per poi *vederselo recuperare nella busta paga del conguaglio* a dicembre:

- **Dipendenti part-time** che normalmente hanno le detrazioni superiori all'imposta e quindi non percepiscono il bonus ma che in alcuni mesi in virtù di *premi o di mensilità aggiuntiva* pagano imposta → in quei mesi scatta il bonus che poi verrebbe recuperato a dicembre;
- Dipendenti che hanno un reddito tale da percepire il bonus ma che a **dicembre percepiscono un premio o un importo aggiuntivo che fa superare la soglia annua** di reddito e ai quali quindi bisogna recuperare tutto il bonus concesso durante l'anno;
- Dipendenti ai quali è stato **corrisposto un premio prima dell'istituzione del bonus** che quindi non viene preso in considerazione nella proiezione del reddito annuo ma che entra nel conteggio a dicembre col conguaglio e comporta pertanto il recupero dell'intero bonus concesso.

In considerazione del fatto che la trattenuta del bonus erogato può costituire un disagio molto importante in capo ai dipendenti, Studio Filippi consiglia ai dipendenti di valutare attentamente

la propria situazione individuale e di prendere in considerazione l'opportunità di richiedere all'azienda di interrompere momentaneamente l'erogazione del bonus e di erogare lo stesso solamente a dicembre con l'effettuazione del conguaglio.

Nel caso voleste interrompere il bonus Vi preghiamo di comunicarcelo entro la prossima elaborazione delle buste paga.

Informazioni esaustive sul bonus e sulle sue caratteristiche possono essere rinvenute nella **Circolare 25 2014**.

26 settembre 2014

I migliori saluti.
Lucia Filippi

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale,
Due diligence, Sviluppo risorse umane*

Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.

Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: neqoilconsenso@studio-filippi.it

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.