



Studio Filippi
Consulenti d'impresa
Viale Dieci Martiri, 37
36100 Vicenza
Linea 1: 0444 525824
Linea 2: 0444 231183
Fax: 0444 809824
www.studio-filippi.it



Circolare 38 2013

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi i seguenti argomenti:

- **Gli adempimenti del mese di maggio**
- **Le scadenze contrattuali del mese di maggio**
- **La nuova denuncia di infortunio**

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI MAGGIO 2013

GIOVEDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **aprile 2013**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **aprile 2013**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili Gestione separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **aprile 2013** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **aprile 2013**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **aprile 2013**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".

Autoliquidazione INAIL

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento della II^a rata dei premi INAIL.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**aprile 2013**).

Modello 730

I lavoratori/pensionati consegnano al datore di lavoro/ente pensionistico i Modd. 730 e 730/1 (termine iniziale del 30 aprile 2013 differito a tale data dal DPCM 26 aprile 2013).

VENERDÌ 31

INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **aprile 2013**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio attraverso la procedura on-line fruibile dal portale dell'ENPALS, attraverso la trasmissione telematica dei flussi contributivi in formato Xml, o tramite Flusso UNIEMENS.

Invio telematico del Flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., co.co.pro., co.co.co. occasionali, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **aprile 2013**.

Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

Contributi FASI

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento al FASI dei contributi integrativi per i dirigenti industriali relativi al trimestre **aprile – giugno 2013**.

Versamento tramite bollettino di c/c postale predisposto dal FASI.

Modello 730

I lavoratori/pensionati consegnano al CAF o professionista abilitato i Modd. 730 e730-1.

Stampa libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **aprile 2013**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI MAGGIO 2013

Mercoledì 1: Festa dei lavoratori

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**. ■

LE SCADENZE CONTRATTUALI DEL MESE DI MAGGIO 2013

EDILIZIA – AZIENDE ARTIGIANE

Apprendistato professionalizzante

L'accordo 12 dicembre 2012, relativo al CCNL per i dipendenti delle imprese artigiane edili ed affini, ha previsto, in materia di apprendistato professionalizzante, la proroga della validità dell'Accordo interconfederale del 3 maggio 2012 fino al 12 maggio 2013.

METALMECCANICA – PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA

Scadenza del CCNL

In data 31 maggio 2013 è prevista la scadenza del CCNL 3 giugno 2010 per i lavoratori addetti alla piccola e media industria metalmeccanica ed all'installazione di impianti.

LA NUOVA DENUNCIA DI INFORTUNIO

Dal 1° luglio 2013 sarà **obbligatoria** la trasmissione **in via telematica** della nuova **denuncia/comunicazione di infortunio**, per la generalità dei datori di lavoro.

ADEMPIMENTO DA ASSolverE IN VIA TELEMATICA

L'**obbligo di trasmissione telematica** interessa la **denuncia/comunicazione di infortunio**.

Si tratta dell'adempimento cui è tenuto il datore di lavoro nei confronti dell'INAIL, in caso di **infortuni sul lavoro** dei lavoratori dipendenti o assimilati soggetti all'obbligo assicurativo, che siano **prognosticati non guaribili entro tre giorni** escluso quello dell'evento, indipendentemente da ogni valutazione circa la ricorrenza degli estremi di legge per la relativa indennizzabilità.

SOGGETTI OBBLIGATI

Dal **1° luglio 2013**, l'**invio telematico** della **denuncia/comunicazione di infortunio** sarà **obbligatorio** per:

- **tutti i datori di lavoro** titolari di posizione assicurativa presso l'INAIL già attualmente abilitati, nonché
- le **pubbliche amministrazioni** assicurate con la speciale forma della gestione per conto dello Stato,
- gli **imprenditori agricoli** e
- i **privati cittadini, in qualità di datori di lavoro di collaboratori domestici, badanti o lavoratori che effettuano prestazioni occasionali di tipo accessorio**.

MODIFICHE E IMPLEMENTAZIONI

La procedura INAIL di denuncia/comunicazione di infortunio in via telematica ha già subito adeguamenti e aggiornamenti necessari per rendere più agevole e tempestiva l'istruttoria dei casi denunciati.

Gli interventi realizzati, sostanzialmente, sono finalizzati a:

- consentire l'**utilizzo** della **modalità telematica** per la corrispondenza con i datori di lavoro e, ove possibile, anche per quella con i lavoratori (acquisendo in via sistematica gli indirizzi di posta elettronica ordinaria e certificata per i primi e, in via facoltativa, per i secondi);
- recepire direttamente dal datore di lavoro **informazioni aggiuntive**, attinenti sia allo specifico rapporto assicurativo in essere (tipo polizza e voce di tariffa), sia all'eventuale utilizzo di particolari forme contrattuali di lavoro introdotte o rivisitate di recente dal legislatore (ad esempio, con la previsione di una apposita evidenza per gli eventi lesivi occorsi a lavoratori occasionali di tipo accessorio);
- rendere sistematiche, in linea con le recenti disposizioni in materia di tracciabilità dei pagamenti, le opzioni a disposizione del datore di lavoro per le modalità di **rimborso delle somme erogate** (ad esempio, con l'inserimento del campo relativo al codice IBAN);
- acquisire i dati finalizzati alla **gestione del rapporto assicurativo** secondo linguaggi e codifiche omogenee con quelle utilizzate all'esterno. A tal fine, sono state adottate le classificazioni predisposte dall'ISTAT (voce professionale), dal CNEL (settore lavorativo e categoria) e dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (tipologia di lavoratore);

- acquisire informazioni sui fenomeni infortunistici, finalizzate a verificare la **frequenza** di manifestazione degli **eventi lesivi**, in un'ottica di studio e prevenzione dei rischi in ambiente di lavoro (ad esempio, al fine di identificare gli infortuni occorsi durante lo svolgimento di attività per conto terzi in regime di appalto, subappalto o altra forma di esternalizzazione).

Contestualmente alle predette modifiche, l'INAIL ha **rivisitato il modulo cartaceo di denuncia/comunicazione di infortunio, utilizzabile fino al 30 giugno 2013 e scaricabile dal sito www.inail.it** - Assicurazione - Modulistica - Download dei modelli.

13 maggio 2013

I migliori saluti.
Lucia Filippi

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale,
Due diligence, Sviluppo risorse umane*

Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.

Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: neqoilconsenso@studio-filippi.it

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.