



Studio Filippi
Consulenti d'impresa
Viale Dieci Martiri, 37
36100 Vicenza
Linea 1: 0444 525824
Linea 2: 0444 231183
Fax: 0444 809824
www.studio-filippi.it



Circolare 33 2014

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi i seguenti argomenti:

-Gli adempimenti del mese di luglio

-Le scadenze contrattuali del mese di luglio

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI LUGLIO 2014

MERCOLEDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **giugno 2014**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24
"Fisco/INPS/Regioni".*

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **giugno 2014**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24
"Fisco/INPS/Regioni".*

Contributi INPS mensili Gestione separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **giugno 2014** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24

“Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **giugno 2014**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **giugno 2014**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Accise”.

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**giugno 2014**).

LUNEDÌ 21

Contributi Previdai e Previndapi trimestrali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi integrativi a favore dei dirigenti di aziende industriali e delle piccole e medie industrie, relativi al trimestre **aprile – giugno 2014**.

Versamento tramite bonifico bancario.

GIOVEDÌ 31

INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **giugno 2014**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio attraverso la procedura on-line fruibile dal portale dell’ENPALS o tramite Flusso UNIEMENS.

Invio telematico del Flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., co.co.pro., co.co.co. occasionali, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **giugno 2014**.

Presentazione all’INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

Modello 730

Il sostituto trattiene/rimborsa al dipendente le somme risultanti dal prospetto di liquidazione o dal Mod. 730-4 (busta paga di luglio erogata nello stesso mese).

Il CAF/professionista abilitato trasmette telematicamente all'Agenzia delle Entrate le schede per la scelta della destinazione del 2‰ dell'IRPEF ricevute entro il 30 giugno 2014.

Modello 770 Semplicato/Ordinario

Ultimo giorno per l'invio telematico delle dichiarazioni relative al 2013.

Denuncia INPS agricoltori trimestrale

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia telematica relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al trimestre **aprile – giugno 2014**.

Denuncia all'INPS a mezzo DMAG telematico.

Stampa libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **giugno 2014**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI LUGLIO 2014

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.

LE SCADENZE CONTRATTUALI DEL MESE DI LUGLIO 2014

EDILIZIA – AZIENDE ARTIGIANE

Elemento variabile della retribuzione (EVR)

Il CCNL 24 gennaio 2014 per i dipendenti delle imprese artigiane edili ed affini ha previsto che la contrattazione collettiva integrativa territoriale ha decorrenza non anteriore al 1° gennaio 2014.

Viene confermata, per la vigenza del CCNL, la possibilità, da parte delle Organizzazioni territoriali dei datori di lavoro e dei lavoratori aderenti alle Associazioni nazionali che hanno sottoscritto il contratto, di concordare,

- con decorrenza non anteriore al 1° luglio 2014, per la circoscrizione di propria competenza,
- l'elemento variabile della retribuzione (EVR) nella misura del 6% dei minimi in vigore alla data del 1° giugno 2012.

Le Parti ribadiscono che l'EVR è concordato in sede regionale o territoriale considerando l'andamento congiunturale del settore e specificatamente dell'artigianato ed è correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio e non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal vigente contratto, ivi compreso il TFR. A tale scopo vengono utilizzati gli indicatori previsti e la determinazione dell'EVR avviene secondo le modalità indicate nel CCNL. Viene precisato che tale elemento, riconosciuto a livello territoriale in applicazione del CCNL,

rappresenta un'erogazione collegata alla retribuzione di produttività, in quanto rispondente alle caratteristiche di cui al DPCM 22 gennaio 2013.

Le Parti hanno previsto una clausola di salvaguardia aziendale, per cui le imprese con andamento economico negativo rispetto ai parametri convenuti territorialmente, possono ridurre gli importi corrisposti a titolo di EVR, secondo le modalità definite a livello territoriale, sulla base delle linee guida da definirsi a livello nazionale entro il 30 giugno 2014.

L'attivazione della richiesta dovrà avvenire su iniziativa della singola impresa e la verifica della sussistenza delle dichiarazioni dell'impresa avverrà soltanto presso la sede di una delle Associazioni datoriali firmatarie del CCNL con le OO.SS. territorialmente competenti, ai fini della sottoscrizione di un verbale contenente le eventuali quantità erogabili.

METALMECCANICA – PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA (CONFIMI)

Assistenza sanitaria integrativa

Il CCNL 1° ottobre 2013 per i dipendenti delle piccole e medie industrie metalmeccaniche e di installazione di impianti ha previsto l'istituzione di un Comitato paritetico per l'attuazione di quanto previsto dal CCNL, anche riguardo l'individuazione del Fondo sanitario integrativo (al quale potranno aderire volontariamente i lavoratori), in modo che sia operativo dal 1° gennaio 2015.

Il Fondo è finanziato mediante un contributo a carico dell'azienda e dei lavoratori aderenti secondo le seguenti modalità:

- dal 1° luglio 2014:
- euro 4,00 mensili a carico dell'azienda ed
- euro 2,00 mensili a carico del lavoratore;
- dal 1° gennaio 2016:
- euro 6,00 mensili a carico dell'azienda ed
- euro 3,00 mensili a carico del lavoratore.

Sono fatti salvi gli accordi territoriali e aziendali e le forme equivalenti di miglior favore in materia di assistenza sanitaria.

14 luglio 2014

I migliori saluti.

Lucia Filippi

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale,
Due diligence, Sviluppo risorse umane*

*Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.
Se non desideri più riceverla, invia una e-mail al seguente indirizzo: negoilconsenso@studio-filippi.it*

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.