



Studio Filippi
Consulenti d'impresa
Viale Dieci Martiri, 37
36100 Vicenza
Linea 1: 0444 525824
Linea 2: 0444 231183
Fax: 0444 809824
www.studio-filippi.it



Circolare 32 2013

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi il seguente argomento:

- Le scadenze contrattuali del mese di aprile

LE SCADENZE CONTRATTUALI DEL MESE DI APRILE

ACCONCIATURA ED ESTETICA

Apprendistato professionalizzante

L'accordo 18 dicembre 2012, relativo al CCNL per i dipendenti dalle imprese di acconciatura, estetica, tricologia non curativa, tatuaggio, piercing e centri benessere ha previsto, in materia di apprendistato professionalizzante, la proroga della validità dell'Accordo interconfederale del 3 maggio 2012 fino al 30 aprile 2013.

ALIMENTARI E PANIFICAZIONE – AZIENDE ARTIGIANE

Apprendistato professionalizzante

L'accordo 29 novembre 2012, relativo al CCNL per i dipendenti delle aziende artigiane del settore alimentare e delle imprese della panificazione, ha previsto, in materia di apprendistato professionalizzante, la proroga della validità dell'Accordo interconfederale del 3 maggio 2012 fino al 30 aprile 2013.

CARTA – AZIENDE INDUSTRIALI

Elemento di garanzia retributiva (EGR)

Il CCNL 13 settembre 2012 per i dipendenti delle aziende esercenti l'industria della carta e cartone, della cellulosa, pasta legno, fibra vulcanizzata e presfibra e per le aziende cartotecniche e trasformatrici della carta e del cartone, ha previsto che, a decorrere dal 2011,

- ai lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio di ogni anno,
- nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello e
- che nei precedenti 3 anni non abbiano percepito nessun altro trattamento economico individuale o collettivo in aggiunta a quanto spettante a norma del CCNL,
- viene corrisposto, con la retribuzione del mese di aprile dell'anno successivo, un importo

annuo pari ad euro 250,00 lordi, ovvero una cifra inferiore fino a concorrenza in caso di presenza di un trattamento economico aggiuntivo a quello fissato dal CCNL.

Si sottolinea che:

- tale importo è onnicomprensivo e non computabile ai fini del TFR;
- in caso di risoluzione del rapporto di lavoro antecedentemente al mese di aprile, saranno erogati tanti dodicesimi della suddetta somma, quanti sono i mesi interi di servizio prestati nell'anno.

GRAFICA ED EDITORIA – AZIENDE INDUSTRIALI

Elemento di garanzia retributiva (EGR)

Il CCNL 30 maggio 2011 per i dipendenti delle aziende grafiche ed affini e delle aziende editoriali anche multimediali ha previsto, a decorrere dal 2012,

- a favore dei lavoratori a tempo indeterminato, in forza dal 1° gennaio di ogni anno,
- dipendenti da aziende prive della contrattazione di secondo livello e
- che nel corso dei tre anni precedenti non abbiano percepito nessun altro trattamento economico individuale o collettivo oltre a quanto spettante in base al CCNL,
- la corresponsione, con le competenze del mese di aprile dell'anno successivo, di un importo a titolo di elemento di garanzia retributiva (EGR).

Tale importo, uguale per tutti i lavoratori,

- è pari a 250,00 euro lordi annui, ovvero
- una cifra inferiore fino a concorrenza in presenza di un trattamento economico aggiuntivo a quello fissato dal CCNL;
- è onnicomprensivo e non computabile ai fini del TFR;
- viene riproporzionato (in dodicesimi) in relazione ai mesi interi di servizio prestato, in caso di risoluzione del rapporto di lavoro prima della data di corresponsione.

LEGNO E LAPIDEI – AZIENDE ARTIGIANE

Apprendistato professionalizzante

L'accordo 17 dicembre 2012, relativo al CCNL per i dipendenti dalle imprese del legno, arredamento, mobili, escavazione e lavorazione dei materiali lapidei, ha previsto, in materia di apprendistato professionalizzante, la proroga della validità dell'Accordo interconfederale del 3 maggio 2012 fino al 30 aprile 2013.

METALMECCANICA, OREFICERIA, ODONTOTECNICA – AZIENDE ARTIGIANE

Apprendistato professionalizzante

L'accordo 20 dicembre 2012, relativo al CCNL per i dipendenti dalle imprese artigiane dei settori metalmeccanica, installazione di impianti, orafi, argentieri ed affini e dalle imprese odontotecniche, ha previsto, in materia di apprendistato professionalizzante, la proroga della validità dell'Accordo interconfederale del 3 maggio 2012 fino al 30 aprile 2013.

SERVIZI DI PULIZIA – AZIENDE INDUSTRIALI

Nuovi minimi tabellari

Il CCNL 31 maggio 2011 per i dipendenti da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi ha previsto, a far data dal 1° aprile 2013, degli incrementi retributivi.

LIVELLO	MINIMO TABELLARE
---------	---------------------

Q	1.330,50
7	1.215,60
6	1.052,30
5	846,68
4	774,11
3	713,64
2	659,21
1	604,78

Scadenza del CCNL

In data 30 aprile 2013 è prevista la scadenza del CCNL 31 maggio 2011 per i dipendenti da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi.

Scatti biennali per gli impiegati

Il CCNL 31 maggio 2011 per i dipendenti da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi ha previsto che per gli impiegati già in forza al 31 maggio 2011, l'EDAR di cui al CCNL 19 dicembre 2007

- è mantenuto come elemento economico ad personam e
- viene assorbito al momento del raggiungimento del primo scatto successivo alla sottoscrizione del presente CCNL.

Le parti hanno definito i nuovi valori degli scatti biennali per gli impiegati (6,25% della retribuzione tabellare vigente al momento della maturazione dello scatto e dell'indennità di contingenza al 1° agosto 1983) a partire dal 1° aprile 2013.

STUDI PROFESSIONALI

Nuovi minimi tabellari

Il CCNL 29 novembre 2011 per i dipendenti degli studi professionali ha previsto, a far data dal 1° aprile 2013, degli incrementi retributivi.

LIVELLI	MINIMO TABELLARE
Q	2.013,33
1	1.781,67
2	1.551,89
3S	1.439,45
3	1.426,37
4S	1.383,19
4	1.333,64
5	1.241,16

Nuovi minimi tabellari – Strutture Anisap

Il protocollo aggiuntivo 21 marzo 2012 al CCNL del settore Studi professionali del 29 novembre 2011, per i dipendenti da laboratori di patologia clinica e da studi e strutture sanitarie ambulatoriali private Anisap ha definito i livelli retributivi da applicare secondo le decorrenze previste dal CCNL Studi professionali. Il protocollo ha previsto, a far data dal 1° aprile 2013, degli incrementi retributivi.

LIVELLI	MINIMO TABELLARE
Q	2.013,33
1	1.781,66
2	1.551,89
3S	1.439,45
3	1.426,37
4S	1.383,17
4	1.333,64
5	1.241,17

TERZIARIO - CONFCOMMERCIO

Nuovi minimi tabellari

Il CCNL 26 febbraio 2011 (ratificato il 6 aprile 2011) per i dipendenti da aziende del terziario, distribuzione e servizi ha previsto, a far data dal 1° aprile 2013, degli incrementi retributivi.

LIVELLI	MINIMO TABELLARE
Q	1.721,29
I	1.550,54
II	1.341,21
III	1.146,37
IV	991,46
V	895,73
VI	804,18
VII	688,48

TURISMO - CONFCOMMERCIO

Lavoro extra

Il CCNL 20 febbraio 2010 per i dipendenti dalle aziende del settore turismo ha previsto, a far data dal 1° aprile 2013, degli incrementi della retribuzione oraria per lavoratori extra e di surroga.

Nuovi minimi tabellari

Il CCNL 20 febbraio 2010 per i dipendenti dalle aziende del settore turismo ha previsto, a far data dal 1° aprile 2013, degli incrementi retributivi.

LIVELLI	MINIMO TABELLARE
A	1.542,04
B	1.392,49
1	1.261,54
2	1.112,00
3	1.021,85
4	937,75
5	849,38
6S	798,37
6	779,81
7	700,05

Scadenza del CCNL

In data 30 aprile 2013 è prevista la scadenza del CCNL 20 febbraio 2010 per i dipendenti dalle aziende del settore turismo.

19 aprile 2013

I migliori saluti.

Lucia Filippi

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale,
Due diligence, Sviluppo risorse umane*

*Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.
Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: negoilconsenso@studio-filippi.it*

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.

