



**Studio Filippi**  
**Consulenti d'impresa**  
Viale Dieci Martiri, 37  
36100 Vicenza  
Linea 1: 0444 525824  
Linea 2: 0444 231183  
Fax: 0444 809824  
[www.studio-filippi.it](http://www.studio-filippi.it)



### **Circolare 28 2013**

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.  
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi i seguenti argomenti:

**-Il contributo di licenziamento**

**- Gli adempimenti del mese di aprile**

## **CONTRIBUTO DI LICENZIAMENTO**

Come si ricorderà a decorrere **dal 1° gennaio 2013** l'indennità mensile ASpl sostituisce l'indennità di disoccupazione.

A **finanziamento dell'Assicurazione Sociale per l'Impiego** è stato introdotto un contributo in caso di interruzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato per causa diversa dalle dimissioni.

## **MISURA DEL CONTRIBUTO**

Il contributo è fissato nella misura del **41%** del massimale mensile ASpl, pari, per l'anno 2013, a € 1.180,00 (valore soglia per determinare l'importo mensile dell'indennità ASpl da rivalutare annualmente), per ogni 12 mesi di anzianità aziendale negli ultimi 3 anni.

Il contributo è pari a **€ 483,80** (€ 1.180 x 41%) per ogni 12 mesi di anzianità aziendale negli ultimi 36 mesi, pertanto, per i soggetti che possono vantare 36 mesi di anzianità aziendale, l'**importo massimo** da versare nel 2013 è pari a **€ 1.451,00** (€ 483,80 X 3).

Sono tenuti al pagamento del contributo di licenziamento i datori di lavoro in tutti i casi in cui la cessazione del rapporto generi in capo al lavoratore il teorico diritto all'indennità ASpl, a prescindere dall'effettiva percezione della stessa.

In ogni caso il contributo è

- scollegato dall'importo della indennità ASpl individuale;
- dovuto nella predetta misura, a prescindere dalla tipologia del rapporto di lavoro

cessato (a tempo pieno o parziale).

In caso di rapporti di lavoro inferiori rispettivamente ai 12, 24 o 36 mesi, il contributo va rideterminato in proporzione al numero dei mesi di durata del rapporto di lavoro; a tal fine, si considera mese intero quello in cui la prestazione lavorativa si sia protratta per **almeno 15 giorni di calendario**.

## QUANDO IL CONTRIBUTO NON È DOVUTO

---

In genere il contributo di licenziamento **non è dovuto** in caso di cessazioni del rapporto di lavoro a seguito di:

- dimissioni;
- risoluzioni consensuali;
- decesso del lavoratore.

Diversamente il predetto contributo è comunque **dovuto** nei casi di:

- **dimissioni per giusta causa;**
- **dimissioni** intervenute durante il **periodo tutelato di maternità** (da 300 giorni prima della data presunta del parto fino al compimento del primo anno di vita del figlio);
- **risoluzione consensuale** derivante da procedura di conciliazione presso la **Direzione Territoriale del Lavoro** di cui all'articolo 7 della Legge n. 604/1966;
- risoluzione derivante da **trasferimento del dipendente** ad altra sede della stessa azienda distante più di 50 km dalla residenza del lavoratore e\o mediamente raggiungibile in 80 minuti o più con i mezzi pubblici.

In tali casi, infatti, è espressamente riconosciuta al lavoratore l'erogazione dell'indennità ASpl.

Sono **escluse** dall'obbligo di versamento le cessazioni operate fino al **31 dicembre 2016** a seguito di **licenziamenti collettivi** (a seguito di procedura di mobilità) in quanto fino a tale data è dovuto il contributo d'ingresso alla mobilità. Dal 1° gennaio 2017 i datori di lavoro che effettuano licenziamenti collettivi saranno tenuti al versamento del contributo di licenziamento, e, nei casi in cui la dichiarazione di eccedenza del personale non abbia formato oggetto di accordo sindacale, il contributo sarà moltiplicato per 3 volte.

I datori di lavoro sono inoltre **esonerati** dall'obbligo contributivo in parola, per il **periodo 2013 – 2015**, nei seguenti casi:

- licenziamenti effettuati in conseguenza di **cambi di appalto**, ai quali siano succedute assunzioni presso altri datori di lavoro, in applicazione di clausole sociali che garantiscano la continuità occupazionale prevista dai CCNL;
- interruzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato, nel settore delle costruzioni

**edili**, per completamento delle attività e **chiusura del cantiere**.

Infine, il versamento è escluso nei casi di processi di **riduzione di personale dirigente** conclusi con accordo firmato da associazione sindacale stipulante il contratto collettivo di lavoro della categoria (provvedimenti di tutela dei lavoratori anziani di cui all'articolo 4 Legge n. 92/2012).

## TERMINI DI VERSAMENTO

Gli importi relativi al contributo di licenziamento vanno esposti nel flusso Uniemens e versati in unica soluzione tramite il modello F24.

Il momento in cui sorge l'obbligo contributivo è fissato entro e non oltre il **termine di versamento della denuncia successiva** a quella del mese in cui si verifica la risoluzione del rapporto di lavoro: ad esempio in caso di licenziamento datato 4 maggio 2013 il versamento va effettuato entro la denuncia riferita al mese di giugno 2013, i cui termini di versamento sono fissati al 16 luglio 2013, mentre il termine di trasmissione del flusso Uniemens scade il 31 luglio 2013.

Con riferimento alle interruzioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato intervenute nei periodi di paga da "gennaio a marzo 2013", il versamento dei **contributi arretrati** (senza aggravio di oneri accessori) va effettuato entro il **17 giugno 2013** (in quanto il 16 giugno cade di domenica).

## GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI APRILE 2013

### MARTEDÌ 2

#### **Invio telematico del Flusso UNIEMENS**

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei dati retributivi e contributivi INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., co.co.pro., co.co.co. occasionali, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di febbraio 2013.

Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

#### **Stampa libro unico**

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di febbraio 2013.

### MERCOLEDÌ 10

#### **Contributi INPS trimestrali personale domestico**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre gennaio – marzo 2013 per il personale domestico.

Versamento tramite bollettino MAV.

#### **Contributi "Fondo M. Negri", "Fondo A. Pastore" e "Fondo M. Besusso" trimestrali**

Ultimo giorno per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al "Fondo M. Negri", al "Fondo A.

Pastore" ed al "Fondo M. Besusso", a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre gennaio – marzo 2013.

Versamento tramite bollettino bancario.

## MARTEDÌ 16

### **Ritenute IRPEF mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di marzo 2013.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

### **Contributi INPS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di marzo 2013.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

### **Contributi INPS mensili Gestione separata**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di marzo 2013 a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

### **Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di marzo 2013.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

### **Contributi INPGI mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di marzo 2013.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".

### **Addizionali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (marzo 2013).

## SABATO 20

### **Contributi Fondo Metasalute trimestrali**

Il versamento relativo alla prima contribuzione (trimestre **gennaio-marzo 2013**) dovrà essere effettuato entro il 20 del mese di aprile 2013.

## LUNEDÌ 22

### **Contributi Previdai e Previdapi trimestrali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi integrativi a favore dei dirigenti di aziende industriali, relativi al trimestre **gennaio – marzo 2013**.

Versamento mediante bonifico bancario.

## MARTEDÌ 30

### **Invio telematico del Flusso UNIEMENS**

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei dati retributivi e contributivi INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., co.co.pro., co.co.co. occasionali, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di marzo 2013.

Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

**INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata**

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di marzo 2013, a favore dei lavoratori dello spettacolo. Invio attraverso la procedura on-line fruibile dal portale dell'ENPALS, attraverso la trasmissione telematica dei flussi contributivi in formato Xml o tramite Flusso UNIEMENS.

**Denuncia INPS agricoltori trimestrale**

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia telematica relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al trimestre gennaio – marzo 2013. Denuncia all'INPS a mezzo DMAG telematico.

**Modello 730**

I lavoratori/pensionati consegnano al datore di lavoro/ente pensionistico i Modd. 730 e 730/1.

**Stampa libro unico**

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di marzo 2013.

**FESTIVITA' CADENTI NEL MESE DI APRILE 2013**

**Lunedì 1:** Lunedì dell'Angelo

**Giovedì 25:** Festa della Liberazione

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.

11 aprile 2013

I migliori saluti.  
Lucia Filippi

---

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale,  
Due diligence, Sviluppo risorse umane*

---

*Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.  
Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: [negoilconsenso@studio-filippi.it](mailto:negoilconsenso@studio-filippi.it)*

---

*Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.*