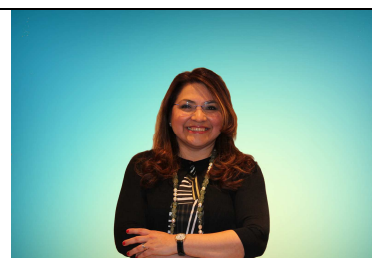




Studio Filippi
Consulenti d'impresa
Viale Dieci Martiri, 37
36100 Vicenza
Linea 1: 0444 525824
Linea 2: 0444 231183
Fax: 0444 809824
www.studio-filippi.it



Circolare 26 2013

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi il seguente argomento:

- Controlli sui PC dei dipendenti-

Garante Privacy:

senza il **REGOLAMENTO SULL'UTILIZZO DEI SISTEMI INFORMATICI** non si può controllare il **computer del dipendente**

APPROFONDIMENTO:

Garante della Privacy → NEWSLETTER N. 369 del 14 febbraio 2013

Un dipendente è stato licenziato senza preavviso dall'azienda presso cui lavorava, a causa di alcuni documenti contenuti all'interno di una cartella personale del suo *notebook* aziendale: il Garante della Privacy ha dichiarato che il comportamento del datore di lavoro è stato ingiusto e lesivo della privacy del dipendente, in quanto quest'ultimo non era stato avvisato del controllo in corso, né tantomeno della possibilità che l'azienda effettuasse operazioni di verifica nel corso delle operazioni di *backup* periodico.

Due punti cardine sono emersi dalla pronuncia dell'Autorità Garante:

- 1) "il ricorrente (dipendente) non risulta essere stato previamente informato ... di eventuali controlli sull'utilizzo del personal computer concessogli in uso per esclusive finalità professionali";**
- 2) "Il datore di lavoro può effettuare controlli mirati [...] solo nel rispetto della libertà e della dignità dei lavoratori e della normativa sulla protezione dei dati personali che prevede, tra l'altro, che alla persona interessata debba essere sempre fornita un'idonea informativa sul possibile trattamento**

dei suoi dati connesso all'attività di verifica e controllo”.

CONCLUSIONE

Al fine di notiziare il dipendente circa i limiti e le modalità di utilizzo dei beni aziendali, nonché sull'eventualità di operazioni di analisi e di verifica approfondite e di controllo delle informazioni contenute nei PC in dotazione, l'Azienda dovrà **adottare un REGOLAMENTO SULL'UTILIZZO DEI SISTEMI INFORMATICI, contenente idonea informativa, ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. n. 196/2003, sul possibile trattamento dei suoi dati connesso all'attività di verifica e controllo.**

21 marzo 2013

I migliori saluti.
Mirella Dott.ssa Saavedra

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale,
Due diligence, Sviluppo risorse umane*

*Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.
Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: negoilconsenso@studio-filippi.it*

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.