



**Studio Filippi**  
**Consulenti d'impresa**  
Viale Dieci Martiri, 37  
36100 Vicenza  
Linea 1: 0444 525824  
Linea 2: 0444 231183  
Fax: 0444 809824  
[www.studio-filippi.it](http://www.studio-filippi.it)



### **Circolare 08 2013**

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.  
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi i seguenti argomenti:

- Sicurezza: autocertificazione per la valutazione dei rischi;***
- Avvio Fondo Metasalute CCNL Metalmeccanica;***
- Programma AMVA: proroga del termine di presentazione delle domande;***
- Novità per l'anno 2013.***

Si fornisce di seguito un'analisi delle disposizioni di maggiore interesse per i datori di lavoro/sostituti d'imposta.

#### **SICUREZZA: AUTOCERTIFICAZIONE PER LA VALUTAZIONE DEI RISCHI**

In tema di modalità di effettuazione della **valutazione dei rischi**, viene previsto lo spostamento dal 31 dicembre 2012 al **30 giugno 2013** del termine per l'**autocertificazione** a favore dei **datori di lavoro** che occupano **fino a 10 dipendenti**.

In materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, si ricorda che, ai sensi dell'articolo 29, comma 5, del D.Lgs n. 81/2008, le microimprese effettuano la valutazione dei rischi sulla base delle procedure standardizzate (utilizzabili anche dalle imprese fino a 50 lavoratori) e possono, in luogo della presentazione dell'apposito documento (DVR), autocertificare l'assolvimento di tale obbligo.

Le **procedure standardizzate** (la cui modulistica è disponibile sul sito [www.lavoro.gov.it](http://www.lavoro.gov.it), sezione "sicurezza lavoro"), sono state disciplinate dal **Decreto interministeriale del 30 novembre 2012**, i cui contenuti sono rivolti sia alle piccole che alle medie imprese e la cui entrata in vigore è fissata dopo 60 giorni dalla pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale, avvenuta il 6 dicembre 2012 (quindi il 5 febbraio 2013).

Tuttavia, tale termine non avrebbe dovuto trovare applicazione nei confronti dei datori che occupano fino a 10 lavoratori, rispetto ai quali il termine era già stato fissato al 31 dicembre 2012.

Ora, per effetto della proroga, le microimprese possono continuare a servirsi dell'autocertificazione

ai fini dell'effettuazione della valutazione dei rischi, in quanto solo dal 1° luglio 2013 la stessa dovrà necessariamente essere predisposta secondo la procedura standardizzata.

## AVVIO FONDO METASALUTE – CCNL METALMECCANICA

Le parti istitutive del Fondo MètaSalute hanno deciso di dare avvio alla effettiva operatività del Fondo a partire dal **1 gennaio 2013** avendo concordato con il gestore il mantenimento delle stesse prestazioni e della stessa contribuzione pur in mancanza del raggiungimento dell'obiettivo dei 100.000 iscritti inizialmente previsti.

Le parti, in relazione al notevole afflusso di adesioni che stanno pervenendo al Fondo hanno, inoltre, concordato di consentire la copertura assicurativa a partire dal mese di aprile 2013 anche ai lavoratori la cui scheda di adesione perverrà a MètaSalute entro il **28 febbraio 2013**.

Per le adesioni pervenute al Fondo successivamente alla data del 31.12.2012 ed entro il 28 febbraio 2013 la trattenuta al lavoratore dei 3 euro di contribuzione relativa al primo trimestre potrà, per intero, essere effettuata dalla busta paga del mese di marzo 2013.

Per tutte le iscrizioni pervenute entro tale data, il contributo dovuto è quello relativo all'intero primo trimestre ed il versamento al Fondo dovrà essere effettuato entro il 20 del mese di aprile 2013 secondo le modalità che saranno a breve comunicate.

## PROGRAMMA AMVA: PROROGA DEL TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Riepiloghiamo di seguito quanto trattato nella **Circolare 12 2012**.

**Italia Lavoro spa**, in qualità di organismo di assistenza tecnica del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, è soggetto attuatore del **Programma AMVA** la cui finalità è, tra le altre, la promozione del contratto di apprendistato.

### Tipologia di contributi

Nell'ambito del programma sono previsti contributi alle imprese che attivano nuovi contratto di apprendistato a tempo pieno a partire dal 30 novembre 2011. Verrà riconosciuto alle imprese:

- Un contributo di **€ 5.500,00** (€ cinquemilacinquecento/00) per ogni soggetto assunto con **contratto di apprendistato per la qualifica professionale a tempo pieno**;
- Un contributo di **€ 4.700,00** (€ quattromilasettecento/00), per ogni soggetto assunto con **contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere a tempo pieno**;

### Beneficiari

L'Avviso è aperto a tutte le **imprese iscritte al Registro Imprese CCIAA** di qualsiasi dimensione e con qualsiasi codice attività ed agli **studi professionali**, fermo restando quanto stabilito all'art. 4 (soggetti beneficiari). Per le imprese artigiane è possibile indicare il numero di iscrizione all'Albo. Hanno diritto agli incentivi le imprese che assumono disoccupati o inoccupati che al momento

dell'assunzione si trovano in condizioni di svantaggio come previsto dal Regolamento europeo n. 800/2008 quindi essere, ad esempio, chi non ha un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi o persone senza titolo di studio, oppure adulti che vivono soli con una o più persone a carico.

#### **Termini e modalità della domanda di partecipazione**

La domanda di contributo potrà essere presentata unicamente attraverso il sistema informativo raggiungibile al seguente indirizzo <http://amva.italialavoro.it> a partire dal 30 novembre 2011 (dal 1 settembre 2012 per gli studi professionali).

**Il termine per la presentazione della domanda è stato prorogato al 31 MARZO 2013 (salvo esaurimento anticipato dei fondi).**

### **LE NOVITA' PER L'ANNO 2013**

#### **INCENTIVI DONNE E GIOVANI – ART. 1, COMMA 252**

L'articolo 1, comma 252 introduce, all'articolo 4, Legge n. 92/2012, il **nuovo comma 12 bis** che **conferma** la validità delle disposizioni del Decreto 5 ottobre 2012 contenente la disciplina degli **incentivi** per i datori di lavoro privati da destinare al sostegno dell'occupazione dei **giovani** (con meno di 30 anni) e delle **donne** (a prescindere dall'età anagrafica).

#### **DETRAZIONI PER FIGLI A CARICO – ART. 1, COMMA 483**

L'articolo 1, comma 483, a parziale modifica di quanto stabilito dall'articolo 12, comma 1, lettera c) del TUIR (*"Detrazioni per carichi di famiglia"*), dispone che, a decorrere **dal 1° gennaio 2013**, dall'imposta lorda si detraggono i seguenti importi:

*"(...) 950 euro per ciascun figlio, compresi i figli naturali riconosciuti, i figli adottivi o affidati. La detrazione è aumentata a 1.220 euro per ciascun figlio di età inferiore a tre anni. Le predette detrazioni sono aumentate di un importo pari a 400 euro per ogni figlio portatore di handicap".*

A decorrere dal 1° gennaio 2013, dunque, sono incrementati gli **importi potenziali delle detrazioni per figli a carico**. In particolare:

- la **detrazione base** per ciascun **figlio a carico di età superiore a tre anni** passa a **euro 950** (fino al periodo d'imposta 2012 era pari a euro 800);
- la **detrazione** per ciascun **figlio a carico di età inferiore a tre anni** passa a euro 1.220 (fino al periodo d'imposta 2012 era pari a euro 900);
- l'incremento delle predette detrazioni (pari a euro 950 ovvero 1.220 a seconda della circostanza che il figlio abbia un'età, rispettivamente, superiore ovvero inferiore a tre anni), in caso di **figlio portatore di handicap** ai sensi dell'articolo 3, Legge n. 104/1992, passa da euro 220 a **euro 400**. La detrazione potenziale ammonta, quindi, a **euro 1.350** per ciascun figlio **maggiore di tre anni** portatore di handicap (fino al periodo d'imposta 2012 era pari a euro 1.020) ovvero a **euro 1.620** per ciascun figlio **minore di tre anni** portatore di handicap (fino al periodo d'imposta 2012 era pari a euro 1.120).

18 gennaio 2013

I migliori saluti.  
Lucia Filippi

---

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale,  
Due diligence, Sviluppo risorse umane*

---

*Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.  
Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: [negoilconsenso@studio-filippi.it](mailto:negoilconsenso@studio-filippi.it)*

---

*Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.*