



**Studio Filippi**  
**Consulenti d'impresa**  
Viale Dieci Martiri, 37  
36100 Vicenza  
Linea 1: 0444 525824  
Linea 2: 0444 231183  
Fax: 0444 809824  
[www.studio-filippi.it](http://www.studio-filippi.it)



### **Circolare 06 2013**

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.  
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi i seguenti argomenti:

- **Le scadenze contrattuali del mese di gennaio**
- **Gli adempimenti del mese di gennaio**

## **LE SCADENZE CONTRATTUALI DEL MESE DI GENNAIO**

Di seguito si riportano le principali scadenze contrattuali relative al mese di Gennaio 2013.

### **CHIMICA, GOMMA, VETRO – PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA**

#### **Previdenza integrativa**

Il CCNL 17 dicembre 2009 (rinnovato per la parte economica il 26 luglio 2010) per i lavoratori della piccola e media industria dei settori chimica, concia e settori accorpati, plastica e gomma, abrasivi, ceramica e vetro, ha previsto per i settori chimico, concia e settori accorpati, nonché per i settori plastica-gomma che l'aliquota contributiva a carico dell'azienda viene elevata, a condizione che il lavoratore contribuisca almeno con pari aliquota, all'1,30% a decorrere dal 1° gennaio 2013.

### **CONCERIE – AZIENDE INDUSTRIALI**

#### **Nuovi minimi tabellari ed indennità di posizione organizzativa (IPO)**

Il CCNL 28 giugno 2011 per i dipendenti dalle aziende esercenti l'industria conciaria ha previsto, a far data dal 1° gennaio 2013, degli incrementi retributivi.

### **DIRIGENTI – AZIENDE INDUSTRIALI**

### **Minimi tabellari**

Il CCNL 25 novembre 2009 per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi ha previsto che, a partire dal mese di gennaio dell'anno successivo, il trattamento economico annuo del dirigente, suddiviso per il numero delle mensilità normalmente spettanti, sarà incrementato dell'importo mensile necessario ad assicurare, su base annua, il conseguimento del trattamento minimo di garanzia.

Si ricorda che il trattamento minimo complessivo di garanzia annuo in vigore dal 1° gennaio 2013 è pari a:

- euro 63.000,00 in caso di anzianità di servizio con qualifica di dirigente fino a 6 anni compiuti;
- euro 80.000,00 in caso di anzianità di servizio con qualifica di dirigente superiore a 6 anni compiuti.

### **Previdenza integrativa**

Il CCNL 25 novembre 2009 per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi ha previsto che, a partire dal 1° gennaio 2010, per tutti i dirigenti iscritti al Fondo PREVINDAI – o che vi aderiranno – con versamento anche della quota a proprio carico e che abbiano un'anzianità dirigenziale presso l'impresa superiore a sei anni compiuti, il contributo annuo a carico dell'azienda non può risultare inferiore a 4.000,00 euro.

Tale livello minimo è stabilito in

- 4.500,00 euro per il 2012;
- 4.800,00 euro a decorrere dal 2013.

## **DIRIGENTI – AZIENDE TERZIARIO**

---

### **Previdenza integrativa**

Il CCNL 27 settembre 2011 per i dirigenti di aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi ha previsto che il contributo integrativo a carico del datore di lavoro dovuto al Fondo Mario Negri è fissato all'1,91% a partire dal 1° gennaio 2013.

## **DIRIGENTI – PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA**

---

### **Minimi tabellari**

Il CCNL 22 dicembre 2010 per i dirigenti delle piccole e medie aziende industriali ha previsto, a far data dal 1° gennaio 2013, degli incrementi retributivi.

Il nuovo importo del minimo contrattuale mensile risulta pari ad euro 5.232,00 a partire dal 1° gennaio 2013.

I miglioramenti economici ricorrenti sulle retribuzioni mensili di fatto attribuiti aziendali, successivamente al 31 dicembre 2007, sono assorbibili o conguagliabili fino a concorrenza con gli aumenti stabiliti dall'accordo di rinnovo 22 dicembre 2010.

Per i quadri superiori il minimo contrattuale mensile base (per 13 mensilità) è fissato in euro 3.462,00 dal 1° gennaio 2013.

Il riconoscimento del suddetto minimo contrattuale, assorbe, fino a concorrenza, i trattamenti economici in atto e le eventuali altre indennità, anche di funzione, sulla

base del precedente inquadramento e del relativo trattamento economico derivante dall'applicazione di diverso CCNL.

Eventuali trattamenti eccedenti il minimo contrattuale verranno mantenuti al Quadro superiore ad personam non assorbibili.

Con decorrenza dal 1° gennaio 2012, i miglioramenti economici ricorrenti sulle retribuzioni mensili percepiti, attribuiti aziendalmente successivamente alla stessa data sono assorbibili o conguagliabili fino a concorrenza con gli aumenti previsti dall'accordo di rinnovo 22 dicembre 2010.

## **FARMACIE – AZIENDE PRIVATE**

---

### **Scadenza del CCNL**

In data 31 gennaio 2013 è prevista la scadenza del CCNL 14 novembre 2011 per i dipendenti da farmacie private e rurali sussidiate.

## **GRAFICA ED EDITORIA – AZIENDE INDUSTRIALI**

---

### **Assistenza integrativa**

Il CCNL 30 maggio 2011 per i dipendenti delle aziende grafiche ed affini e delle aziende editoriali anche multimediali ha previsto l'attivazione di una Commissione operativa al fine di proporre entro il termine ultimo del mese di novembre 2012 un progetto per l'avvio dal 1° gennaio 2013 di un Fondo di assistenza sanitaria integrativa, destinato alle aziende che non abbiano già in atto forme di assistenza sanitaria integrativa.

Al Fondo potranno iscriversi su base volontaria i lavoratori con contratto a tempo indeterminato.

Per il solo anno 2013 saranno iscritti automaticamente al Fondo tutti i lavoratori a tempo indeterminato che non beneficino di forme di assistenza sanitaria integrativa.

Il contributo complessivo, pari ad euro 120,00 annui, che per il primo anno sarà interamente a carico dell'azienda, sarà per gli anni successivi così suddiviso:

- 70% (euro 84,00) a carico del datore di lavoro;
- 30% (euro 36,00) a carico del lavoratore.

### **Nuovi minimi tabellari**

Il CCNL 30 maggio 2011 per i dipendenti delle aziende grafiche ed affini e delle aziende editoriali anche multimediali ha previsto, a far data dal 1° gennaio 2013, degli incrementi retributivi.

## **METALMECCANICA – AZIENDE INDUSTRIALI**

---

### **Assistenza integrativa**

L'accordo 22 maggio 2012 ha definito, a decorrere dal 1° gennaio 2013, le modalità di adesione e di contribuzione al Fondo di assistenza sanitaria integrativa "Metasalute", istituito nell'ambito del CCNL Metalmeccanica – Industria, secondo gli accordi presi con il rinnovo del CCNL del 15 ottobre 2009 ed il successivo accordo 30 novembre 2011. Sul

punto è intervenuta anche l'ipotesi di accordo di rinnovo del CCNL del 5 dicembre 2012.

#### **Malattia**

L'ipotesi di accordo del 5 dicembre 2012 per il rinnovo del CCNL 15 ottobre 2009 per i dipendenti dall'industria metalmeccanica privata e dell'installazione di impianti, ha previsto la modifica parziale della disciplina del periodo di comporto e il cambiamento radicale del trattamento economico in caso di malattia e di infortunio non sul lavoro.

La nuova disciplina viene applicata per gli eventi insorti a partire dal 1° gennaio 2013, mentre per quelli già in essere al 31 dicembre 2012 continua ad applicarsi la disciplina contrattuale previgente.

Solo ai fini del computo del comporto da calcolarsi per triennio, i periodi relativi alle assenze ante 2013 vanno espressi in giorni.

#### **Nuovi minimi tabellari**

L'ipotesi di accordo del 5 dicembre 2012 per il rinnovo del CCNL 15 ottobre 2009 per i dipendenti dall'industria metalmeccanica privata e dell'installazione di impianti ha previsto, a far data dal 1° gennaio 2013, degli incrementi retributivi.

Si sottolinea che, a decorrere dal 1° gennaio 2013, nel minimo retributivo andrà a confluire in aggiunta anche l'Elemento distinto della Retribuzione (E.D.R.) pari a 10,33 euro per ogni categoria.

#### **Previdenza integrativa**

Il CCNL 15 ottobre 2009 per i dipendenti dall'industria metalmeccanica privata e della installazione di impianti ha previsto che l'aliquota contributiva al Fondo COMETA, a carico dell'azienda, viene elevata all'1,6% a decorrere dal 1° gennaio 2013, a condizione che il lavoratore contribuisca almeno con pari aliquota. A decorrere dal 1° gennaio 2013 l'aliquota aumenterà all'1,6% anche per gli apprendisti.

## **METALMECCANICA – PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA**

---

#### **Bilateralità**

Il CCNL 3 giugno 2010 per i lavoratori della piccola e media industria metalmeccanica e di installazione di impianti, ha previsto la costituzione di una Commissione per l'individuazione entro il 31 dicembre 2012, in materia di bilateralità, di possibili articolazioni, di modalità e costi delle misure di Welfare all'interno degli enti bilaterali già esistenti (Fondapi o Enfea).

Per consentire l'avvio della bilateralità e degli interventi per prestazioni di Welfare, è stabilita una contribuzione straordinaria a carico delle aziende, per l'anno 2012, mediante versamento a gennaio 2013 di 2,00 euro mensili per ciascun lavoratore in forza.

Con gli accordi 25 giugno 2012 e 10 luglio 2012 le Parti hanno costituito l'Organismo bilaterale nazionale ed hanno stabilito di farvi confluire le suddette contribuzioni.

#### **Previdenza integrativa**

Il CCNL 3 giugno 2010 per i lavoratori della piccola e media industria metalmeccanica e

di installazione di impianti, ha previsto che l'aliquota contributiva a FONDAPI, a carico dell'azienda, viene elevata all'1,6% a decorrere dal 1° gennaio 2013, a condizione che il lavoratore contribuisca almeno con pari aliquota. A decorrere dal 1° gennaio 2013 l'aliquota aumenterà all'1,6% anche per gli apprendisti.

## **METALMECCANICA, OREFICERIA ED ODONTOTECNICA – AZIENDE ARTIGIANE**

### **Lavoro supplementare**

Il CCNL 16 giugno 2011 denominato "Area meccanica" (artigianato), che ha accorpato in un unico contratto il CCNL Metalmeccanica ed installazione d'impianti del 27 febbraio 2008, il CCNL Orafi, argentieri ed affini del 29 maggio 2008, nonché il CCNL Odontotecnica del 18 giugno 2008, con riferimento al lavoro a tempo parziale, ha regolamentato le clausole elastiche e flessibili: per la loro adozione è previsto uno specifico patto scritto nel quale può essere definita anche la durata.

Sono state definite anche le casistiche che permettono l'uscita da tali clausole e il ripristino della prestazione originariamente concordata per oggettivi e comprovati gravi motivi familiari e/ personali.

Le variazioni della collocazione temporale o della durata della prestazione lavorativa sono retribuite con una maggiorazione retributiva del 10%.

Per le imprese del settore Orafo, argentiero ed affini, la disciplina sul lavoro supplementare prevista dall'accordo si applica dal 1° gennaio 2013.

Per tale settore, fino al 31 dicembre 2012 continua a trovare applicazione la previgente normativa contrattuale.

## **TERZIARIO - CONFCOMMERCIO**

### **Indennità di funzione**

Il CCNL 26 febbraio 2011 (ratificato il 6 aprile 2011) per i dipendenti da aziende del terziario, distribuzione e servizi ha previsto che, a decorrere dal 1° gennaio 2013, l'indennità di funzione dei quadri viene incrementata di euro 10,00 mensili lordi e sarà pari ad euro 260,76 (per 14 mensilità).

## **TESSILI E ABBIGLIAMENTO – PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA**

### **Elemento di garanzia retributiva (EGR)**

Il CCNL 22 luglio 2010 per gli addetti alle piccole e medie industrie del settore tessile-abbigliamento-moda ha previsto, a favore dei lavoratori dipendenti da aziende prive della contrattazione aziendale e che non percepiscono altri trattamenti economici individuali o collettivi oltre a quanto spettante in base al CCNL, la corresponsione di un importo a titolo di "elemento di garanzia retributiva".

Tale importo, uguale per tutti i lavoratori,

- pari a 200,00 euro lordi,
- sarà erogato con la retribuzione del mese di gennaio 2013,

· ai lavoratori in forza il 1° gennaio 2013 ed aventi titolo in base alla situazione retributiva individuale rilevata nell'ultimo quadriennio (2009 – 2012), con assorbimento fino a concorrenza del valore dell'elemento di garanzia retributiva (EGR) di quanto individualmente erogato;

· è da intendersi omnicomprensivo di ogni incidenza su tutti gli istituti legali e contrattuali, compreso il TFR.

L'importo dell'EGR sarà corrisposto interamente ai lavoratori in forza dal 1° gennaio al 31 dicembre 2012 e proporzionalmente ridotto in dodicesimi per gli altri lavoratori, considerando come mese intero la frazione di mese superiore a 15 giorni; sarà, inoltre, riproporzionato per i lavoratori a tempo parziale in base al minor orario contrattuale.

## GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI GENNAIO 2013

### GIOVEDÌ 10

#### **Contributi INPS trimestrali personale domestico**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre **ottobre - dicembre 2012** per il personale domestico.

*Versamento tramite bollettino MAV.*

#### **Contributi "Fondo M. Negri", "Fondo A. Pastore" e "Fondo M. Besusso" trimestrali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al "Fondo M. Negri", al "Fondo A. Pastore" ed al "Fondo M. Besusso", a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **ottobre - dicembre 2012**.

*Versamento tramite bollettino bancario.*

### MARTEDÌ 15

#### **Assistenza fiscale**

Ultimo giorno utile per il sostituto d'imposta per comunicare ai propri sostituiti di voler prestare assistenza fiscale.

### MERCOLEDÌ 16

#### **Ritenute IRPEF mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituiti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **dicembre 2012**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

### **Contributi INPS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **dicembre 2012**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

### **Contributi INPS mensili Gestione separata**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **dicembre 2012** a collaboratori coordinati e continuativi.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

### **Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **dicembre 2012**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

### **Contributi INPGI mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **dicembre 2012**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".*

**LUNEDÌ 21**

### **Contributi PREVINDAI e PREVINDAPI trimestrali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi integrativi a favore dei dirigenti di aziende industriali, relativi al trimestre **ottobre - dicembre 2012**.

*Versamento tramite bonifico bancario.*

**VENERDÌ 25**

### **INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata**

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **dicembre 2012**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

*Invio attraverso la procedura on-line fruibile dal portale dell'ENPALS o attraverso la trasmissione telematica dei flussi contributivi in formato Xml.*

**GIOVEDÌ 31**

### **Invio telematico del Flusso UNIEMENS**

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e

parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., co.co.pro., co.co.co. occasionali, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **dicembre 2012**.

*Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.*

***Denuncia INPS agricoltori trimestrale***

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia telematica relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al trimestre **ottobre - dicembre 2012**.

***Riduzione del tasso medio INAIL***

Ultimo giorno utile per la presentazione all'INAIL della domanda di riduzione del tasso medio dei premi per prevenzione (art. 24, DM 12 dicembre 2000).

***Stampa libro unico***

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **dicembre 2012**.

***Comunicazione dei lavoratori somministrati***

Come evidenziato nella **Circolare 52 2012**, ricordiamo a tutti i Clienti che, ai sensi dell'art. 24 D. Lgs 276/2003, il datore di lavoro che utilizza contratti di somministrazione di lavoro deve comunicare alla RSU, ovvero alla RSA e, in mancanza, alle associazioni territoriali di categoria aderenti alle confederazioni dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale:

- Il numero e i motivi del ricorso alla somministrazione di lavoro prima della stipula del contratto o entro i cinque giorni successivi in caso di motivate ragioni di urgenza e necessità di stipulare il contratto;
- Ogni dodici mesi, il numero e i motivi dei contratti di somministrazione di lavoro conclusi, la durata degli stessi, il numero e la qualifica dei lavoratori interessati.

Qualora la contrattazione collettiva individui un termine diverso dal **31 gennaio di ogni anno** per l'effettuazione della **comunicazione annuale ai sindacati per l'impiego di lavoratori in somministrazione**, il regime sanzionatorio previsto dall'art. 18, comma 3- bis del medesimo decreto troverà applicazione decorso il diverso termine previsto dalla contrattazione collettiva.

**FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI GENNAIO 2013**

**Martedì 1:** Primo giorno dell'anno



## **Domenica 6: Festa dell'Epifania**

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**. ■

14 gennaio 2013

I migliori saluti.

Lucia Filippi

---

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale,  
Due diligence, Sviluppo risorse umane*

---

*Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.*

*Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: [negoilconsenso@studio-filippi.it](mailto:negoilconsenso@studio-filippi.it)*

---

*Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.*