



Studio Filippi
Consulenti d'impresa
Viale Dieci Martiri, 37
36100 Vicenza
Linea 1: 0444 525824
Linea 2: 0444 231183
Fax: 0444 809824
www.studio-filippi.it



Circolare 02 2015

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

Gentile Cliente,
affronteremo oggi i seguenti argomenti:

- Gli adempimenti del mese di gennaio**
- Fondo Metasalute: sospeso il pagamento dell'una tantum di gennaio 2015**
- Le scadenze contrattuali del mese di gennaio**

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI GENNAIO 2015

LUNEDÌ 12

Contributi INPS trimestrali personale domestico

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre **ottobre – dicembre 2014** per il personale domestico.

Versamento tramite bollettino MAV.

Contributi "Fondo M. Negri", "Fondo A. Pastore" e "Fondo M. Besusso" trimestrali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al "Fondo M. Negri", al "Fondo A. Pastore" ed al "Fondo M. Besusso", a favore dei dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **ottobre – dicembre 2014**.

Versamento tramite bonifico bancario.

GIOVEDÌ 15

Assistenza fiscale

Ultimo giorno utile per il sostituto d'imposta per comunicare ai propri sostituiti di voler prestare assistenza fiscale.

VENERDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da

tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **dicembre 2014**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **dicembre 2014**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili Gestione separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **dicembre 2014** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **dicembre 2014**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **dicembre 2014**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".

MARTEDÌ 20

Contributi Previdai e Previdapi trimestrali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi integrativi a favore dei dirigenti di aziende industriali, relativi al trimestre **ottobre – dicembre 2014**.

Versamento tramite bonifico bancario.

SABATO 31 → LUNEDÌ 2 (FEBBRAIO)

INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **dicembre 2014**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio attraverso la procedura on-line fruibile dal portale dell'ENPALS o tramite Flusso UNIEMENS.

Invio telematico del Flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., co.co.pro., co.co.co. occasionali, lavoratori

autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **dicembre 2014**.

Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

Denuncia INPS agricoltori trimestrale

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia telematica relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al trimestre **ottobre – dicembre 2014**.

Denuncia telematica all'INPS attraverso modello DMAG.

Collocamento obbligatorio

Ultimo giorno utile per l'invio al Servizio competente del prospetto informativo da parte dei datori di lavoro soggetti alla disciplina in materia di assunzioni obbligatorie (art. 2, DM 22 novembre 1999).

Stampa libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **dicembre 2014**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI GENNAIO 2015

Giovedì 1: Primo giorno dell'anno

Martedì 6: Festa dell'Epifania

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.

FONDO METASALUTE

E' **sospeso il pagamento** della **2^a tranche** di 24 euro per dipendente, già previsto per il mese di **gennaio 2015**, quale contributo di avvio al Fondo Metasalute.

Con l'accordo del 5 novembre 2014, con cui è stato sospeso il pagamento di 24 euro, le Parti hanno altresì deciso di valutare, nell'ambito del rinnovo del contratto collettivo nazionale del 5 dicembre 2012, termini e modalità di destinazione di tale somma. Nel caso in cui non si dovesse raggiungere un accordo, il suddetto contributo dovrà essere versato a Metasalute nel mese di **giugno 2016**.

LE SCADENZE CONTRATTUALI DEL MESE DI GENNAIO 2015

AUTOTRASPORTI MERCI E LOGISTICA

Trasferta

Il CCNL 1° agosto 2013 per i dipendenti da imprese di spedizione, autotrasporto merci e logistica ha previsto che gli importi giornalieri delle indennità di trasferta relativi al personale viaggiante del settore trasporto merci, riferiti a ciascuna fascia temporale e tipologia di servizio nazionale ed internazionale, vengono elevati di :

- euro 0,60 dal 1° gennaio 2015 fino al 31 dicembre 2015.

Per le imprese di autotrasporto destinatarie del regime premiale, i suddetti incrementi si considerano automaticamente assorbiti nei valori delle forfetizzazioni delle trasferte contenute negli accordi aziendali.

CARTA – AZIENDE INDUSTRIALI

Nuovi minimi tabellari

Il CCNL 13 settembre 2012 per i dipendenti delle aziende esercenti l'industria della carta e cartone, della cellulosa, pasta legno, fibra vulcanizzata e presfibra e per le aziende cartotecniche e trasformatrici della carta e del cartone ha previsto, a far data dal 1° gennaio 2015, degli incrementi retributivi.

CHIMICA, GOMMA, VETRO – PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA

Nuovi minimi tabellari

Il CCNL 25 luglio 2013 per i lavoratori della piccola e media industria dei settori chimica, concia e settori accorpati, plastica e gomma, abrasivi, ceramica e vetro ha previsto, a far data dal 1° gennaio 2015, degli incrementi retributivi.

Previdenza integrativa

Il CCNL 25 luglio 2013 per i lavoratori della piccola e media industria dei settori chimica, concia e settori accorpati, plastica e gomma, abrasivi, ceramica e vetro ha previsto per tutti i settori un incremento dell'aliquota contributiva a carico dell'impresa al Fondo FONDAPI, nella misura dello 0,10%, a decorrere dal 1° gennaio 2015.

COLLABORATORI FAMILIARI – LAVORO DOMESTICO

Nuovi minimi tabellari

Il CCNL 21 maggio 2013 per i prestatori di lavoro domestico ha previsto l'aggiornamento dei minimi retributivi nella seguente misura:

- euro 7,00 con decorrenza dal 1° gennaio 2014,
- euro 6,00 con decorrenza dal 1° gennaio 2015,
- euro 6,00 con decorrenza dal 1° gennaio 2016,

per i lavoratori conviventi inquadrati nel livello BS della tabella A, ed in misura proporzionale per gli altri livelli/tabelle.

L'aggiornamento retributivo annuale verrà effettuato dall'apposita Commissione nazionale sui minimi retributivi comprensivi dei suddetti aumenti.

DIRIGENTI – PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA

Minimi tabellari

Il CCNL 31 gennaio 2014 per i dirigenti e per i quadri superiori delle piccole e medie aziende produttrici di beni e servizi ha previsto che l'eventuale aumento del minimo contrattuale avrà decorrenza 1° gennaio 2015 e va definito dalle stesse parti entro il 30 novembre 2014.

Tale previsione è valida anche con riferimento allo specifico trattamento economico relativo ai Quadri superiori (art. 3, Sezione seconda del CCNL).

EDILIZIA – AZIENDE ARTIGIANE

Previdenza integrativa

L'accordo 16 ottobre 2014 integrativo del rinnovo del 24 gennaio 2014 del CCNL 16 dicembre 2010 per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane e delle piccole e medie imprese industriali dell'edilizia ed affini ha previsto, a partire dal 1° gennaio 2015, l'istituzione, a carico del datore di lavoro, di un contributo mensile di euro 8,00 (su base 100, con relativa riparametrazione sui vari livelli contrattuali) da versare al Fondo PREVEDI.

Riguardo tale versamento si sottolinea che:

- per i lavoratori iscritti al suddetto Fondo al 1° gennaio 2015 tale contributo è aggiuntivo rispetto a quanto stabilito per l'iscrizione ordinaria;
- per i lavoratori che alla stessa data non risultino iscritti al Fondo, il suddetto contributo comporta l'adesione contrattuale degli stessi al Fondo medesimo, senza alcun ulteriore obbligo a loro carico;

- sul suddetto contributo è dovuta esclusivamente la contribuzione INPS di solidarietà.

GOMMA E PLASTICA – AZIENDE INDUSTRIALI

Nuovi minimi tabellari

Il CCNL 8 gennaio 2014 per i dipendenti dalle industrie della gomma, cavi elettrici ed affini e delle materie plastiche ha previsto, a far data dal 1° gennaio 2015, degli incrementi retributivi.

Si sottolinea che gli incrementi decorrenti dal 1° gennaio 2015 potrà essere posticipato, fino ad un massimo di 3 mesi in caso di crisi, mediante accordo aziendale con le RSU, o in loro assenza, con le OO.SS. di categoria competenti territorialmente.

Orario normale – Turnisti

Il CCNL 8 gennaio 2014 per i dipendenti dalle industrie della gomma, cavi elettrici ed affini e delle materie plastiche ha previsto che, nel caso di organizzazione dell'attività lavorativa continuativamente programmata per 17 o più turni settimanali, il normale orario annuo dei lavoratori turnisti interessati è pari ad un numero specifico di giornate lavorative di 8 ore ciascuna.

Per i lavoratori addetti a 3 turni avvicendati, con attività svolta da 15 a 21 turni settimanali, viene anticipata una giornata lavorativa nel biennio 2014 – 2015.

L'anticipazione avverrà nel 2014 e, in caso di impossibilità, nel 2015; infatti, la giornata aggiuntiva sarà recuperata entro e non oltre il 31 dicembre 2015.

Nell'ipotesi di risoluzione del rapporto prima del recupero, la giornata di lavoro aggiuntiva prestata sarà liquidata a regime normale.

Permessi sindacali

Il CCNL 8 gennaio 2014 per i dipendenti dalle industrie della gomma, cavi elettrici ed affini e delle materie plastiche ha previsto, a partire dal 1° gennaio 2015, a favore dei lavoratori membri di organi direttivi delle Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL, la concessione, compatibilmente con le esigenze tecnico-produttive, di permessi retribuiti per l'espletamento delle loro funzioni.

Tali permessi sono retribuiti fino ad un massimo di 56 ore all'anno per ciascun lavoratore nominato e potranno essere usufruiti a giornate intere o a gruppi di 4 ore.

Nell'ipotesi di nomina in corso d'anno spettano tanti dodicesimi dell'ammontare della quota massima annua di permessi retribuiti quanti sono i mesi di effettiva nomina (la frazione di mese superiore a 15 giorni è considerata mese intero).

GRAFICA ED EDITORIA – AZIENDE INDUSTRIALI

Assistenza sanitaria integrativa

L'ipotesi di accordo del 16 ottobre 2014 per il rinnovo del CCNL per i dipendenti delle aziende grafi che ed affini e delle aziende editoriali anche multimediali ha previsto che sono escluse dall'obbligo d'iscrizione dei dipendenti e relativo versamento al Fondo di assistenza sanitaria integrativa le aziende che hanno forme di prevenzione e/o assistenza sanitaria integrativa a favore della generalità dei lavoratori o di alcune categorie di dipendenti complessivamente equivalenti; nell'ipotesi in cui le forme di prevenzione e assistenza interessino solo alcune categorie di lavoratori, la suddetta esclusione riguarda unicamente queste categorie.

Con riferimento all'anno 2014 e a partire dal 2017, il contributo complessivo, pari ad euro 120,00 annui, viene così suddiviso:

- 70% (euro 84,00) a carico del datore di lavoro;
- 30% (euro 36,00) a carico del lavoratore.

A partire dal 1° gennaio 2015 le imprese obbligate che non versano il relativo contributo devono corrispondere al lavoratore una quota di retribuzione mensile pari ad euro 25,00 lordi (per 12 mensilità).

Sono richiamati i contenuti del protocollo 30 maggio 2011, demandando al Fondo la predisposizione delle proposte e degli atti necessari alla sua attuazione, che dovrà avvenire nei tempi tecnici minimi necessari.

Per gli anni 2015 e 2016 è prevista l'iscrizione automatica al Fondo di tutti i lavoratori con contratto a tempo indeterminato disciplinati dal CCNL, che non beneficiano di altre forme di assistenza sanitaria integrativa e la contribuzione di 120,00 euro annui sarà a totale carico del datore di lavoro.

Una tantum

L'ipotesi di accordo del 16 ottobre 2014 per il rinnovo del CCNL per i dipendenti delle aziende grafi che ed affini e delle aziende editoriali anche multimediali ha previsto, a favore dei lavoratori in forza alla data di stipula dell'accordo (16 ottobre 2014), la corresponsione di un importo a titolo di una tantum pari ad euro 90,00 lordi, commisurato al periodo di servizio prestato dal 1° aprile 2013 al 16 ottobre 2014, da erogarsi in tre tranches (di pari importo), la prima delle quali, pari a 30,00 euro con la retribuzione del mese di gennaio 2015.

Si sottolinea che tale somma:

- è proporzionalmente ridotta in caso di aspettativa, assenza facoltativa post partum, CIG a zero ore;
- è comprensiva dei riflessi sugli istituti contrattuali diretti ed indiretti;
- non è utile ai fini del computo del TFR.

LEGNO E LAPIDEI – AZIENDE ARTIGIANE

Nuovi minimi tabellari

Il CCNL 25 marzo 2014 per i dipendenti dalle imprese del legno, arredamento, mobili, escavazione e lavorazione dei materiali lapidei ha previsto, a far data dal 1° gennaio 2015, degli incrementi retributivi.

METALMECCANICA – AZIENDE INDUSTRIALI

Applicazione del CCNL alle piccole e medie industrie

Dal momento che molte aziende che applicavano il CCNL Metalmeccanica PMI stipulato da Unionmeccanica – Confapi hanno aderito al sistema associativo di Confindustria, andandone ad applicare anche il CCNL di riferimento (Metalmeccanica industria del 5 dicembre 2012), Federmeccanica e Assistal, in accordo con le organizzazioni sindacali FIM-CISL e UILM-UIL, firmatari del CCNL 5 dicembre 2012 per l'industria metalmeccanica, il 13 novembre 2013 hanno stipulato un Protocollo d'intesa che mira a semplificare l'applicazione del CCNL dell'industria per le imprese che applicavano il CCNL della piccola e media industria, armonizzando alcuni istituti contrattuali.

In particolare, viene affermato che il passaggio potrà avvenire con decorrenza 1° gennaio 2014 o 1° gennaio 2015 (fatti salvi eventuali accordi differenti definiti a livello aziendale).

Assistenza sanitaria integrativa

Il CCNL 5 dicembre 2012 per i dipendenti dalle industrie metalmeccaniche private e della installazione di impianti ha previsto, a far data dal 1° gennaio 2015, un aumento della contribuzione dovuta al fondo di assistenza sanitaria integrativa METASALUTE.

Pertanto, da tale data è prevista una contribuzione pari a:

- euro 4,00 mensili a carico azienda per ogni lavoratore iscritto;
- euro 2,00 mensili a carico del lavoratore iscritto.

Cottimo

Il CCNL 5 dicembre 2012 per i dipendenti dalle industrie metalmeccaniche private e della installazione di impianti ha previsto che, a partire dal 1° gennaio 2015, le tariffe di cottimo devono garantire un utile non inferiore a specifiche aliquote dei minimi di paga base.

Nuovi minimi tabellari

Il CCNL 5 dicembre 2012 per i dipendenti dalle industrie metalmeccaniche private e della installazione di impianti ha previsto, a far data dal 1° gennaio 2015, degli incrementi retributivi.

Rimane ferma la possibilità, previo apposito accordo aziendale, di posticipare di un massimo di 12 mesi la decorrenza degli aumenti retributivi previsti per gennaio 2015.

METALMECCANICA – PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA (CONFIMI)

Assistenza sanitaria integrativa

Il CCNL 1° ottobre 2013 per i dipendenti delle piccole e medie industrie metalmeccaniche e di installazione

di impianti ha previsto l'istituzione di un Comitato paritetico per l'attuazione di quanto previsto dal CCNL, anche riguardo l'individuazione del Fondo sanitario integrativo (al quale potranno aderire volontariamente i lavoratori), in modo che sia operativo dal 1° gennaio 2015.

Il Fondo è finanziato mediante un contributo a carico dell'azienda e dei lavoratori aderenti secondo le seguenti modalità:

- dal 1° luglio 2014:
 - euro 4,00 mensili a carico dell'azienda ed
 - euro 2,00 mensili a carico del lavoratore;
- dal 1° gennaio 2016:
 - euro 6,00 mensili a carico dell'azienda ed
 - euro 3,00 mensili a carico del lavoratore.

Sono fatti salvi gli accordi territoriali e aziendali e le forme equivalenti di miglior favore in materia di assistenza sanitaria.

TESSILI E ABBIGLIAMENTO – PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA

Elemento di garanzia retributiva (EGR)

Il CCNL 7 ottobre 2013 per i dipendenti della piccola e media industria dei settori tessile, abbigliamento, moda ha previsto, a favore dei lavoratori in forza al 1° gennaio, dipendenti da aziende prive di contrattazione aziendale, che non percepiscono altri trattamenti economici individuali o collettivi, oltre a quanto spettante dal CCNL, la corresponsione di un elemento di garanzia retributiva (EGR) pari ad euro 220,00 uguale per tutti i lavoratori.

Tale importo viene erogato con la retribuzione del mese di gennaio ai lavoratori aventi titolo in base alla situazione retributiva individuale rilevata nell'ultimo quadriennio, con assorbimento fino a concorrenza di quanto individualmente erogato.

L'EGR, comprensivo di ogni incidenza su tutti gli istituti legali e contrattuali, compreso il TFR, viene corrisposto per intero ai lavoratori in forza dal 1° gennaio al 31 dicembre e in misura proporzionalmente ridotta in dodicesimi (la frazione di mese superiore a 15 giorni è considerata come mese intero) in caso di minor servizio nel periodo di riferimento o di rapporti di lavoro a tempo parziale.

Previdenza complementare

Il CCNL 7 ottobre 2013 per i dipendenti della piccola e media industria dei settori tessile, abbigliamento, moda ha previsto, a partire dal 1° gennaio 2015, un incremento dello 0,10% dell'aliquota del contributo a FONDAPI a carico delle aziende che, pertanto, da tale data risulta pari all'1,70%.

09 gennaio 2015

I migliori saluti.

Lucia Filippi

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale,
Due diligence, Sviluppo risorse umane*

*Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.
Se non desideri più riceverla, invia una e-mail al seguente indirizzo: neqoilconsenso@studio-filippi.it*

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.