



**Studio Filippi**  
**Consulenti d'impresa**  
Viale Dieci Martiri, 37  
36100 Vicenza  
Linea 1: 0444 525824  
Linea 2: 0444 231183  
Fax: 0444 809824  
[www.studio-filippi.it](http://www.studio-filippi.it)



## **Circolare 02 2014**

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.  
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi i seguenti argomenti:

**-Gli adempimenti del mese di gennaio**

**-Le scadenze del mese di gennaio**

## **GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI GENNAIO 2014**

### **VENERDÌ 10**

#### **Contributi INPS trimestrali personale domestico**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre **ottobre – dicembre 2013** per il personale domestico.

Versamento tramite bollettino MAV.

#### **Contributi “FondoM. Negri”, “Fondo A. Pastore” e “FondoM. Besusso” trimestrali**

Ultimo giorno per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al “Fondo M. Negri”, al “Fondo A. Pastore” ed al “Fondo M. Besusso”, a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **ottobre - dicembre 2013**.

Versamento tramite bollettino bancario.

### **MERCOLEDÌ 15**

#### **Assistenza fiscale**

Ultimo giorno utile per il sostituto d'imposta per comunicare ai propri sostituiti di voler prestare assistenza fiscale.

### **GIOVEDÌ 16**

#### **Ritenute IRPEF mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **dicembre 2013**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

#### **Contributi INPS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **dicembre 2013**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

**Contributi INPS mensili Gestione separata**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **dicembre 2013** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

**Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **dicembre 2013**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

**Contributi INPGI mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **dicembre 2013**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".

**Addizionali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**dicembre 2013**).

**LUNEDÌ 20**

**Contributi Previdai e Previdapi trimestrali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi integrativi a favore dei dirigenti di aziende industriali e delle piccole e medie industrie, relativi al trimestre **ottobre – dicembre 2013**.

Versamento mediante bonifico bancario.

**VENERDÌ 31**

**INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata**

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **dicembre 2013**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio attraverso la procedura on-line fruibile dal portale dell'ENPALS o tramite Flusso UNIEMENS.

**Invio telematico del Flusso UNIEMENS**

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei dati retributivi e contributivi INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., co.co.pro., co.co.co. occasionali, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **dicembre 2013**.

Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

**Denuncia INPS agricoltori trimestrale**

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia telematica relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al trimestre **ottobre – dicembre 2013**.

Denuncia telematica all'INPS attraverso modello DMAG.

**Stampa libro unico**

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle

variabili retributive del mese di **dicembre 2013**.

#### FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI GENNAIO 2014

**Mercoledì 1:** Primo giorno dell'anno

**Lunedì 6:** Festa dell'Epifania

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.

#### GENNAIO 2015

**Fondo Metasalute:** Rinviato a **gennaio 2015** il versamento della seconda tranche della quota di 24 euro.

## LE SCADENZE CONTRATTUALI DEL MESE DI GENNAIO 2014

### ACCONCIATURA ED ESTETICA

#### Apprendistato professionalizzante

Con accordo del 28 ottobre 2013, è stata stabilita l'ulteriore proroga della disciplina transitoria dell'apprendistato professionalizzante (D.Lgs n. 167/2011), introdotta dall'Accordo Interconfederale del 3 maggio 2012, scaduta il 31 ottobre 2013 secondo la precedente intesa del 18 aprile 2013.

Pertanto, in attesa della specifica regolamentazione del CCNL, fino al 31 gennaio 2014 le aziende, che applicano il CCNL per i dipendenti dalle imprese di acconciatura, estetica, tricologia non curativa, tatuaggio, piercing e centri benessere, possono assumere lavoratori mediante contratto di apprendistato professionalizzante o di mestiere, ai sensi di quanto disposto nell'Accordo Interconfederale del 3 maggio 2012.

### AREA ALIMENTAZIONE E PANIFICAZIONE

#### Permessi

L'ipotesi di accordo del 19 novembre 2013 per il rinnovo del CCNL area alimentazione e panificazione, nella nuova sezione che disciplina il rapporto di lavoro dei dipendenti delle imprese non artigiane del settore alimentare che occupano fino a 15 dipendenti, ha previsto che, a partire dal 1° gennaio 2014, nell'ipotesi di patologie gravi del figlio convivente debitamente accertate e certificate, spettano ulteriori 2 giorni complessivi di permesso retribuito all'anno.

#### Previdenza complementare

L'ipotesi di accordo del 19 novembre 2013 per il rinnovo del CCNL area alimentazione e panificazione, nella nuova sezione che disciplina il rapporto di lavoro dei dipendenti delle imprese non artigiane del settore alimentare che occupano fino a 15 dipendenti, ha previsto l'attivazione di un sistema di previdenza complementare volontario mediante l'adesione al Fondo FONTE.

Si conviene che, a partire dal 1° gennaio 2014, la contribuzione a carico del datore di lavoro è pari all'1,20% da commisurare alla retribuzione utile per il calcolo del TFR.

### AREA MECCANICA - ARTIGIANATO

#### Apprendistato professionalizzante

Con accordo del 23 ottobre 2013, è stata stabilita un'altra proroga della disciplina transitoria dell'apprendistato professionalizzante (D.Lgs n. 167/2011), introdotta dall'Accordo Interconfederale del 3 maggio 2012, scaduta il 31 ottobre 2013, secondo la precedente intesa del 16 luglio 2013.

Di conseguenza, in attesa della specifica regolamentazione del CCNL, fino al 31 gennaio 2014 le aziende, che applicano

- il CCNL per i dipendenti dalle imprese artigiane metalmeccaniche e della installazione di impianti (CCNL Metalmeccanica artigianato del 27 febbraio 2008),
- il CCNL per i dipendenti dalle imprese artigiane orafe, argentiere ed affini (CCNL Oreficeria artigianato del 29 maggio 2008),
- il CCNL per i dipendenti dalle imprese artigiane del settore odontotecnico (CCNL Odontotecnica 18 giugno 2008),
- che sono stati riuniti nel CCNL “Area Meccanica artigianato” con accordo di rinnovo del 16 giugno 2011, possono assumere lavoratori mediante contratto di apprendistato professionalizzante o di mestiere, ai sensi di quanto disposto nell’Accordo Interconfederale del 3 maggio 2012.

## **CARTA – AZIENDE INDUSTRIALI**

---

### **Assistenza integrativa**

Il CCNL 13 settembre 2012 per i dipendenti delle aziende esercenti l’industria della carta e cartone, della cellulosa, pasta legno, fibra vulcanizzata e presfibra e per le aziende cartotecniche e trasformatrici della carta e del cartone ha previsto la costituzione di un solo Fondo sanitario integrativo per le aziende ed i dipendenti disciplinati dal CCNL grafici editoriali e dal CCNL cartai cartotecnici, la cui operatività è prevista a partire dal 1° gennaio 2014.

Per il solo primo anno, ovvero per il periodo 1° gennaio 2014 – 31 dicembre 2014, i lavoratori a tempo indeterminato che non beneficino già di assistenza sanitaria integrativa saranno iscritti automaticamente al Fondo ed il contributo sarà a totale carico delle aziende.

### **Nuovi minimi tabellari**

Il CCNL 13 settembre 2012 per i dipendenti delle aziende esercenti l’industria della carta e cartone, della cellulosa, pasta legno, fibra vulcanizzata e presfibra e per le aziende cartotecniche e trasformatrici della carta e del cartone ha previsto, a far data dal 1° gennaio 2014, degli incrementi retributivi.

## **CHIMICA, GOMMA, VETRO – PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA**

---

### **Nuovi minimi tabellari**

Il CCNL 25 luglio 2013 per i lavoratori della piccola e media industria dei settori chimica, concia e settori accorpati, plastica e gomma, abrasivi, ceramica e vetro ha previsto, a far data dal 1° gennaio 2014, degli incrementi retributivi.

### **Previdenza integrativa**

Il CCNL 25 luglio 2013 per i lavoratori della piccola e media industria dei settori chimica, concia e settori accorpati, plastica e gomma, abrasivi, ceramica e vetro ha previsto per tutti i settori un incremento dell’aliquota contributiva a carico dell’impresa al Fondo FONDAPI, nella misura dello 0,10%, a decorrere dal 1° gennaio 2014.

## **COLLABORATORI FAMILIARI – LAVORO DOMESTICO**

---

### **Nuovi minimi tabellari**

IL CCNL 21 maggio 2013 per i prestatori di lavoro domestico ha previsto l’aggiornamento degli attuali minimi retributivi nella seguente misura:

- euro 7,00 con decorrenza dal 1° gennaio 2014,
- euro 6,00 con decorrenza dal 1° gennaio 2015,
- euro 6,00 con decorrenza dal 1° gennaio 2016,

per i lavoratori conviventi inquadrati nel livello BS della tabella A, ed in misura proporzionale per gli altri livelli/tabelle.

## DIRIGENTI – AZIENDE TERZIARIO

---

### Assistenza integrativa

Il CCNL 27 settembre 2011 per i dirigenti di aziende commerciali, distribuzione e servizi (la cui vigenza è stata prorogata dall'accordo 31 luglio 2013) ha previsto, riguardo il Fondo di assistenza sanitaria Fasdac, con riferimento all'anno 2014, l'adeguamento del 2% del contributo di solidarietà a carico di imprese e pensionati di cui all'allegato 2 dell'ultimo rinnovo (Accordo piano di riordino FASDAC).

Di conseguenza, a decorrere dal 1° gennaio 2014:

- l'aliquota a carico dell'azienda e a favore della gestione dirigenti pensionati (di cui all'articolo 27, comma 1, lett. b) del CCNL), dovuta per ciascun dirigente alle dipendenze della stessa, sarà pari al 2,46%;
- la contribuzione annua a carico dei dirigenti pensionati viene fissata in euro 2.008,10.

### Previdenza integrativa

Il CCNL 27 settembre 2011 per i dirigenti di aziende commerciali, distribuzione e servizi (la cui vigenza è stata prorogata dall'accordo 31 luglio 2013) ha previsto che:

- nel periodo di proroga (1° gennaio 2014 – 31 dicembre 2014)
- il contributo integrativo a carico del datore di lavoro (di cui all'articolo 25, comma 6 del CCNL 27 settembre 2011), previsto per il Fondo Mario Negri, è pari all'1,95%.

## FARMACIE – AZIENDE MUNICIPALIZZATE

---

### Assistenza integrativa

Il CCNL 22 luglio 2013 per i dipendenti delle imprese gestite o partecipate dagli enti locali, esercenti farmacie, parafarmacie, magazzini farmaceutici all'ingrosso, laboratori farmaceutici, ha previsto che sono iscritti al Fondo EST i lavoratori con contratto a tempo pieno e part-time, assunti a tempo indeterminato, e gli apprendisti.

Il Fondo è finanziato tramite un contributo a carico dell'azienda, per ogni lavoratore iscritto, nelle seguenti misure:

- euro 10,00 mensili, per il personale assunto a tempo pieno;
- euro 7,00 mensili, per il personale assunto a tempo parziale.

A partire dal 1° gennaio 2014, il contributo a carico azienda per i lavoratori a tempo parziale sarà pari ad euro 10,00.

### Aumenti periodici di anzianità

Il CCNL 22 luglio 2013 per i dipendenti delle imprese gestite o partecipate dagli enti locali, esercenti farmacie, parafarmacie, magazzini farmaceutici all'ingrosso, laboratori farmaceutici, ha previsto, a far data dal 1° gennaio 2014, un incremento degli aumenti periodici di anzianità.

## METALMECCANICA – AZIENDE INDUSTRIALI

---

### Apprendistato

Il CCNL 5 dicembre 2012 per i dipendenti dalle industrie metalmeccaniche private e della installazione di impianti ha previsto, in relazione al contratto di apprendistato professionalizzante, a decorrere dal 1° gennaio 2014, la rideterminazione della durata del contratto finalizzato al conseguimento delle sole qualifiche 4<sup>a</sup> e 5<sup>a</sup>.

### Assistenza integrativa

Il CCNL 5 dicembre 2012 per i dipendenti dalle industrie metalmeccaniche private e della installazione di impianti ha previsto di posticipare al 1° gennaio 2014, il versamento della seconda tranche del contributo di avvio del Fondo, pari a 24,00 euro, in precedenza prevista per la data del 1° gennaio 2013.

### Classificazione del personale

Il CCNL 5 dicembre 2012 per i dipendenti dalle industrie metalmeccaniche private e della installazione di impianti ha previsto l'introduzione di due nuove categorie: la categoria 3<sup>a</sup> Super e la categoria 8<sup>a</sup>.

**Elemento perequativo**

Il CCNL 5 dicembre 2012 per i dipendenti dalle industrie metalmeccaniche private e della installazione di impianti ha previsto che l'elemento perequativo passa da 455,00 euro a 485,00 euro a decorrere dal 1° gennaio 2014.

**Nuovi minimi tabellari**

Il CCNL 5 dicembre 2012 per i dipendenti dalle industrie metalmeccaniche private e della installazione di impianti ha previsto, a far data dal 1° gennaio 2014, degli incrementi retributivi.

**Reperibilità**

Il CCNL 5 dicembre 2012 per i dipendenti dalle industrie metalmeccaniche private e della installazione di impianti ha previsto, a decorrere dal 1° gennaio 2014, l'incremento degli importi delle indennità di reperibilità.

**Trasferta**

Il CCNL 5 dicembre 2012 per i dipendenti dalle industrie metalmeccaniche private e della installazione di impianti ha previsto, con riferimento al trattamento economico di trasferta, la modifica delle misure dell'indennità e delle sue quote, a partire dal 1° gennaio 2014.

---

## METALMECCANICA – PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA (CONFAPI)

---

**Ente bilaterale**

In applicazione del CCNL del 29 luglio 2013, l'accordo 15 novembre 2013 ha previsto l'istituzione del diritto alla prestazione della bilateralità per tutti i lavoratori metalmeccanici delle piccole e medie imprese che applicano il contratto Unionmeccanica.

I versamenti previsti avranno cadenza mensile ed avverranno a mezzo di convenzioni da sottoscrivere con l'Inps per l'affidamento allo stesso Istituto attraverso la procedura F24/UNIEMENS. Tuttavia, in attesa della convenzione, le imprese provvederanno al suddetto versamento tramite bonifico bancario.

Il versamento relativo alle 5 mensilità dell'anno 2013 (1 giugno – 31 ottobre) andrà effettuato a mezzo bonifico bancario in due rate di pari importo, rispettivamente entro il 31 gennaio 2014 ed entro il 31 maggio 2014.

**Trasferta**

Il CCNL 29 luglio 2013 per i lavoratori dipendenti dalle piccole e medie industrie metalmeccaniche e di installazione di impianti ha previsto, con riferimento al trattamento economico di trasferta, la modifica delle misure dell'indennità e delle sue quote, a partire dal 1° gennaio 2014.

---

## METALMECCANICA – PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA (CONFIMI)

---

**Malattia**

L'ipotesi di accordo del 1° ottobre 2013 per il CCNL dei dipendenti delle piccole e medie industrie metalmeccaniche e di installazione di impianti ha previsto, a partire dal 1° gennaio 2013, la ridefinizione della disciplina della malattia.

**Trasferta**

L'ipotesi di accordo del 1° ottobre 2013 per il CCNL dei dipendenti delle piccole e medie industrie metalmeccaniche e di installazione di impianti ha previsto, con riferimento al trattamento economico di trasferta, la modifica delle misure dell'indennità e delle sue quote, a partire dal 1° gennaio 2014.

---

## TERZIARIO - CONFCOMMERCIO

---

**Assistenza integrativa**

Il CCNL 26 febbraio 2011 (ratificato il 6 aprile 2011) per i dipendenti da aziende del terziario, distribuzione e servizi ha previsto che, dal 1° gennaio 2014, il contributo obbligatorio a carico azienda per l'assistenza sanitaria integrativa al Fondo EST stabilito per i lavoratori assunti a tempo parziale sarà equiparato a quello previsto per il personale assunto a tempo pieno, quindi sarà pari ad euro 10,00.

## TESSILI E ABBIGLIAMENTO – PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA

### **Elemento di garanzia retributiva**

Il CCNL per i dipendenti della piccola e media industria dei settori tessile, abbigliamento, moda ha previsto un innalzamento dell'elemento di perequazione, stabilito a favore dei lavoratori dipendenti da aziende prive della contrattazione aziendale e che non percepiscono altri trattamenti economici individuali o collettivi oltre a quanto spettante in base al CCNL, dagli attuali 200,00 euro a 220,00 euro annui.

### **Previdenza integrativa**

Il CCNL 7 ottobre 2013 per i dipendenti della piccola e media industria dei settori tessile, abbigliamento, moda, calzature, pelli e cuoio, penne, spazzole e pennelli, occhiali, giocattoli, ha previsto un incremento dello 0,10% dell'aliquota del contributo a FONDAPI a carico delle aziende, a partire dal 1° gennaio 2014.

9 gennaio 2014

I migliori saluti.  
Lucia Filippi

---

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale,  
Due diligence, Sviluppo risorse umane*

---

*Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.  
Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: [neqoilconsenso@studio-filippi.it](mailto:neqoilconsenso@studio-filippi.it)*

---

*Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.*