



**Studio Filippi**  
**Consulenti d'impresa**  
Viale Dieci Martiri, 37  
36100 Vicenza  
Linea 1: 0444 525824  
Linea 2: 0444 231183  
Fax: 0444 809824  
[www.studio-filippi.it](http://www.studio-filippi.it)



### **Circolare 31 2015**

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.  
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

---

Gentile Cliente,  
affronteremo oggi il seguente argomento:

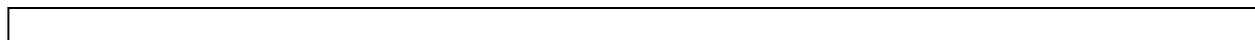
---

#### **Devo assumere un dipendente. Quale è la scelta più conveniente?**

Ritorniamo ad affrontare un tema molto sentito in questo momento storico. Come assumo un dipendente? Quale è la scelta economicamente più vantaggiosa?

Ci focalizziamo quindi sull'esaminare il costo che l'azienda deve sostenere per una figura media la cui retribuzione annua lorda è di 21.473 euro per confrontare il costo come apprendista, come dipendente a termine, come dipendente a tempo indeterminato con e senza esonero contributivo e, per finire, come dipendente fornito in somministrazione da una agenzia interinale.

Come possiamo vedere, nell'esempio sotto riportato risulta maggiormente conveniente l'apprendistato e l'assunzione a tempo indeterminato con l'esonero introdotto dalla Riforma Renzi ricordando tuttavia che i dipendenti in apprendistato sono soggetti senza esperienza e che vanno formati dall'azienda mentre con l'esonero Renzi posso assumere soggetti di qualsiasi età ed esperienza (se rispettano le condizioni previste dalla norma. Rimandiamo a tal merito alla nostra circolare 01 2015). Dall'altro canto l'apprendistato mi dà un sgravio che può durare sino a 4 anni ( tutto l'apprendistato più un anno se confermo il dipendente) mentre l'esonero Renzi dura 3 anni.



Come si evince dal prospetto, le tipologie contrattuali che risultano più onerose sono il contratto a termine e il contratto in somministrazione.

	<b>Apprendista</b>	<b>Contratto a tempo indeterminato</b>	<b>Contratto a tempo indeterminato con esonero</b>	<b>Contratto a termine</b>	<b>In somministrazione</b>
RAL (RETRIBUZIONE ANNUA LORDA)	17.178	21.473	21.473	21.473	21.473
CONTRIBUTI	1.995	6.415	0	6.717	6.717
INAIL	-	239	239	239	239
TFR	1.272	1.483	1.483	1.483	1.483
COSTO TOTALE	20.445	29.610	23.195	29.912	29.912
DEDUCIBILITÀ IRAP	20.445	29.610	23.195	239	239
COSTO IRAP	-	-	-	1.157	1.157
ORE FORMAZIONE (80H)	811				
ONERI AGGIUNTIVI 10%	-	-	-	-	2.991
<b>COSTO TOTALE</b>	<b>21.256</b>	<b>29.610</b>	<b>23.195</b>	<b>31.069</b>	<b>34.060</b>

23 aprile 2015

I migliori saluti.

Lucia Filippi

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane*

*Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.*

*Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: [negoilconsenso@studio-filippi.it](mailto:negoilconsenso@studio-filippi.it)*

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso avete ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.