



**Studio Filippi**  
**Consulenti d'impresa**  
Viale Dieci Martiri, 37  
36100 Vicenza  
Linea 1: 0444 525824  
Linea 2: 0444 231183  
Fax: 0444 809824  
[www.studio-filippi.it](http://www.studio-filippi.it)



### **Circolare 26 2015**

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.  
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

Gentile Cliente,  
affronteremo oggi il seguente argomento:

***Possibilità di avere l'esonero contributivo anche per chi ora è a termine: lo Studio analizzerà le Vostre singole posizioni aziendali.***

#### IN SINTESI:

La presente per informarVi che l'esonero contributivo (zero contributi per 36 mesi) spetta, **in alcuni casi**, anche per trasformazioni a tempo indeterminato di dipendenti che ora sono a termine → sarà cura dello Studio **analizzare le Vostre diverse posizioni e contattarVi** in modo da saperVi dire, nel caso siate interessati a confermare alcuni dipendenti che ora avete a termine, se vi spetta lo sgravio **e soprattutto quando confermarli affinché vi spetti lo sgravio.**

#### APPROFONDIMENTO:

L'esonero contributivo (zero contributi per 36 mesi) per assunzioni a tempo indeterminato fatte nel 2015 porta interessanti vantaggi economici alle aziende, come già indicato nelle precedenti circolari.

**La presenza di un rapporto a tempo determinato o più rapporti a tempo determinato, non è ostativa all'utilizzo dell'esonero contributivo**, tenendo conto dell'opinione espressa dall'INPS nella circ. 17/2015. L'esonero in questione potrebbe quindi essere considerato dall'azienda un valido incentivo all'assunzione a tempo indeterminato, in presenza, ovviamente, degli altri requisiti necessari per accedervi.



**Sarà cura dello Studio verificare** quali contratti a termine sono ancora in corso; Vi **contatteremo** per **valutare assieme le condizioni di assunzione con lo sgravio** offerto dalla Legge di Stabilità e dalla nuova normativa relativa alle Tutele Crescenti derivante dal Jobs Act.

02 aprile 2015

I migliori saluti.  
Lucia Filippi

---

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale,  
Due diligence, Sviluppo risorse umane*

---

*Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.  
Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: [negoilconsenso@studio-filippi.it](mailto:negoilconsenso@studio-filippi.it)*

---

*Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.*