



Studio Filippi
Consulenti d'impresa
Viale Dieci Martiri, 37
36100 Vicenza
Linea 1: 0444 525824
Linea 2: 0444 231183
Fax: 0444 809824
www.studio-filippi.it



Circolare 24 2015

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

Gentile Cliente,
affronteremo oggi il seguente argomento:

TFR in busta paga: pubblicato sulla GU il DPCM recante le norme attuative

È stato **pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale** n. 65 del 19 marzo 2015, il **DPCM n. 29/2015** recante le **norme attuative** per la **liquidazione in busta paga del TFR maturando** (c.d. Qu.I.r.).

In conseguenza del ritardo nella pubblicazione del provvedimento che, si ricorda, **entrerà in vigore il prossimo 3 aprile**, i datori di lavoro inizieranno a liquidare mensilmente il TFR in busta paga (ivi compresa l'eventuale quota destinata ai Fondi di previdenza complementare o al Fondo Tesoreria INPS):

- ai lavoratori che ne faranno richiesta avvalendosi del **modello** predisposto,
- a partire dalla **busta paga di aprile**.

Si ricorda che, una volta espressa, **la scelta** di vedersi liquidare il TFR mensilmente in busta paga è **irrevocabile fino a giugno 2018 o, comunque, fino alla cessazione del rapporto di lavoro se precedente**.

Le quote di TFR liquidate mensilmente **saranno assoggettate a tassazione ordinaria, mentre non concorreranno alla determinazione dell'imponibile previdenziale**.

23 marzo 2015

I migliori saluti.
Lucia Filippi

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale,
Due diligence, Sviluppo risorse umane*

*Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.
Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: negoilconsenso@studio-filippi.it*

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.