



**Studio Filippi**  
**Consulenti d'impresa**  
Viale Dieci Martiri, 37  
36100 Vicenza  
Linea 1: 0444 525824  
Linea 2: 0444 231183  
Fax: 0444 809824  
[www.studio-filippi.it](http://www.studio-filippi.it)



### **Circolare 11 2015**

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.  
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

Gentile Cliente,  
affronteremo oggi il seguente argomento:

### **OPPORTUNITA' DI ATTIVARE TIROCINI GRATUITI PER LE AZIENDE (PROGRAMMA GARANZIA GIOVANI)**

Il progetto Garanzia Giovani offre un'interessante opportunità **per l'inserimento di stagisti in azienda**, poiché consente di attivare dei tirocini completamente finanziati dalla Regione e quindi a **zero costi per il datore di lavoro**.

Il tirocinio coinvolge soggetti di massimo 29 anni, non occupati e nemmeno inseriti in un percorso di studio o formazione.



Per attivare il percorso dei tirocini utilizzando il Programma Garanzia Giovani è essenziale individuare i profili delle figure da inserire in azienda. A tal scopo Studio Filippi, nell'ottica di offrire un servizio a 360° per i suoi clienti, ha preso contatto con una gamma selezionata di Enti pubblici e privati al fine di poterVi fornire la più ampia rosa di candidati tra i quali poter selezionare la figura di Vostro interesse.



**Il processo di attivazione del tirocinio con il programma Garanzia Giovani richiede dai 2 a 4 mesi.**

#### **Fasi del processo di attivazione:**

- raccolta del fabbisogno aziendale
- creazione della rete di partenariato
- stesura del progetto di presentazione in Regione
- approvazione del progetto e inizio attività

- reclutamento dei giovani, iscrizione al portale e presa in carico
- selezione dei giovani da inserire in azienda
- inserimento in azienda



Per procedere con la prima **fase, è necessario che le aziende interessate ci inviino entro il 15 marzo 2015 la descrizione delle figure per le quali hanno esigenze reali di attivare un tirocinio.**



Il tirocinio comporta un periodo di formazione a carico dell'ente promotore (centro per l'impiego, agenzie di somministrazione e altri soggetti) e viene effettuato prima di adibire il tirocinante presso l'azienda. La formazione riguarda le mansioni da svolgere in azienda e non solo teoria generale come nel caso della formazione degli apprendisti.

Al termine del tirocinio, si può procedere all'assunzione a tempo determinato o a tempo indeterminato. Recentemente il Ministero del Lavoro ha modificato la platea di assunzioni agevolabili, **ammettendo all'incentivo i contratti di apprendistato professionalizzante e i contratti a tempo determinato che, se prorogati, abbiano raggiunto una durata minima di 6 mesi.** Inoltre, a determinate condizioni, il beneficio viene reso **cumulabile con altri incentivi** all'assunzione di natura economica e contributiva.



#### VANTAGGI PER LE AZIENDE:

- Selezione, formazione e Stage GRATUITI
- Copertura dell'indennità di partecipazione: € 3,00/ora, pagati direttamente dall'ente promotore.
- Eventuale bonus occupazione in caso di assunzione a tempo determinato e indeterminato (in questo ultimo caso, se si hanno i requisiti e l'assunzione verrà effettuata entro il 31.12.2015, si potrà godere dell'esonero contributivo).

19 febbraio 2015

I migliori saluti.

Lucia Filippi

---

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale,  
Due diligence, Sviluppo risorse umane*

---

*Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.  
Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: [neqoilconsenso@studio-filippi.it](mailto:neqoilconsenso@studio-filippi.it)*

---

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali.

*Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.*