



Studio Filippi
Consulenti d'impresa
Viale Dieci Martiri, 37
36100 Vicenza
Linea 1: 0444 525824
Linea 2: 0444 231183
Fax: 0444 809824
www.studio-filippi.it



Circolare 08 2015

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

Gentile Cliente,
affronteremo oggi il seguente argomento:

E' uscita la Circolare INPS e si dà il via all'esonero contributivo (L. Stabilità 2015) per assunzioni a tempo indeterminato!!

COSA PREVEDE LA NORMA: Esonero contributivo (zero contributi per 36 mesi dalla data di assunzione) per assunzioni a **tempo indeterminato full time e part time** fatte nel 2015.

Non è necessaria una richiesta preventiva per godere dell'esonero contributivo.

REQUISITI:

- Che il dipendente non abbia avuto un contratto a tempo indeterminato negli ultimi 6 mesi e non sia stato assunto a tempo indeterminato nei mesi di ottobre, novembre e dicembre 2014 presso lo stesso datore di lavoro o presso aziende collegate/controllate.



DATORI DI LAVORO CHE NE HANNO DIRITTO:

- Imprenditori;
- non imprenditori (studi professionali, associazioni culturali, politiche, sindacali, di volontariato, ecc).

L'assunzione può riguardare anche lavoratori che, con l'impresa assumente, hanno avuto (o hanno) rapporti di lavoro subordinato come:

- contratti a termine;
- contratti intermittenti anche a tempo indeterminato.



ESCLUSIONI:

- Non spetta alle assunzioni ex novo di intermittenti a tempo indeterminato, apprendisti e lavoratori domestici;
- non spetta ai lavoratori che nei 6 mesi precedenti siano risultati occupati a tempo indeterminato presso qualsiasi datore di lavoro;
- non spetta ai lavoratori per i quali il beneficio sia già stato usufruito in relazione a precedenti assunzioni a tempo indeterminato fatte nel 2015;
- non spetta a dipendenti che nei 3 mesi di ottobre, novembre e dicembre del 20014 abbiano già in essere con il datore di lavoro un contratto a tempo indeterminato (tale disposizione si applica anche in caso di società controllate o collegate).



DURATA:

Massimo **36 mesi** dalla data di assunzione.



MISURA:

Esonero dal versamento dei **complessivi contributi previdenziali** a carico del datore di lavoro nel **limite massimo di Euro 8.060 annui** (la circolare ha indicato che va riproporzionato a mese, $8060/12=671,66$ Euro mese, e a giorni $22,08$ Euro/giorno).

L'esonero contributivo non si applica ai premi e contributi dovuti all'Inail.



Le imprese devono rispettare:

- la regolarità contributiva (DURC);
- le norme sulla sicurezza;
- il trattamento economico e normativo del Ccnl e, se esistente, della contrattazione di secondo livello.

02 febbraio 2015

I migliori saluti.

Lucia Filippi

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale,
Due diligence, Sviluppo risorse umane*

*Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.
Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: neqoilconsenso@studio-filippi.it*

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.

